

VYSOKÁ ŠKOLA BÁŇSKÁ – TECHNICKÁ UNIVERZITA OSTRAVA
EKONOMICKÁ FAKULTA

KATEDRA EVROPSKÉ INTEGRACE

Využití Strukturálních fondů EU pro Charitu Valašské Meziříčí
Use of EU Structural Funds for Charity Valašské Meziříčí

Student:	Silvie Jiříčková
Vedoucí bakalářské práce:	RNDr. Anna Neumanová

Ostrava 2012

Zadání bakalářské práce

Student: **Silvie Jiříčková**
Studijní program: **B6202 Hospodářská politika a správa**
Studijní obor: **6210R004 Eurospráva**
Specializace: **01 Eurospráva**
Téma: **Využití Strukturálních fondů EU pro Charitu Valašské Meziříčí**
Use of EU Structural Funds for Charity Valašské Meziříčí

Zásady pro vypracování:

1. Úvod
2. Regionální politika a strukturální fondy EU
3. Charita Valašské Meziříčí a možnosti využití strukturálních fondů EU
4. Zpracování projektu v rámci OP LZZ
5. Závěr

Seznam použité literatury

Seznam zkratk

Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce

Seznam příloh

Přílohy

Seznam doporučené odborné literatury:

BOHÁČKOVÁ, Ivana a Magdalena HRABÁNKOVÁ. *Strukturální politika Evropské unie*. Praha:

C. H. Beck, 2009. ISBN 978-80-7400-111-6.

MAREK, Dan a Tomáš KANTOR. *Příprava a řízení projektů strukturálních fondů Evropské unie*. Brno: Společnost pro odbornou literaturu – Barrister & Principal, 2007. ISBN 978-80-87029-13-8.

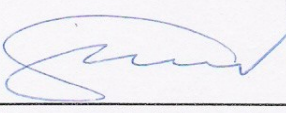
VAŇUROVÁ, Zdeňka. *Příručka pro žadatele o finanční podporu z Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost*. [online]. ESF v ČR [cit. 10.11. 2011]. Dostupné z: <http://www.esfcr.cz/file/7993/>

Formální náležitosti a rozsah bakalářské práce stanoví pokyny pro vypracování zveřejněné na webových stránkách fakulty.

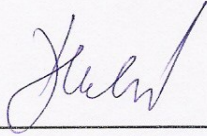
Vedoucí bakalářské práce: **RNDr. Anna Neumanová**

Datum zadání: 25.11.2011

Datum odevzdání: 11.05.2012


prof. Ing. Karel Skokan, Ph.D.
vedoucí katedry




prof. Dr. Ing. Dana Dluhošová
děkanka fakulty

Prohlašuji, že jsem celou práci vypracovala samostatně. Přílohy č. 1, 2, 3, 4, 5, dané mi k dispozici, jsem samostatně doplnila a upravila.

V Ostravě 11. května 2012

.....

Silvie Jiříčková

Děkuji mé vedoucí bakalářské práce, paní RNDr. Anně Neumanové, za její odborné vedení, pomoc, rady, podnětné připomínky a čas, který mi věnovala při konzultacích.

Děkuji pracovníkům Charity Valašské Meziříčí za přínosné informace a konzultace.

V Ostravě 11. května 2012


.....
Silvie Jiříčková

Obsah

1	Úvod.....	5
2	Regionální politika a strukturální fondy EU	7
2.1	Charakteristika regionální politiky	7
2.2	Principy regionální politiky	8
2.3	Vývoj regionální politiky.....	8
2.3.1	Vývoj od počátku integrace do 90. let 20. století.....	9
2.3.2	Regionální politika v 90. letech 20. století.....	10
2.3.3	Regionální politika v programovacím období 2000 – 2006.....	10
2.3.4	Cíle regionální politiky v období 2000 – 2006	11
2.3.5	Regionální politika v programovacím období 2007 – 2013.....	12
2.3.6	Cíle regionální politiky v období 2007 – 2013	12
2.4	Regionální politika v České republice.....	13
2.4.1	Vývoj regionální politiky v České republice.....	14
2.4.2	Programové dokumenty regionální politiky v České republice	15
2.4.3	Orgány pro regionální politiku v České republice	16
2.5	Využití strukturálních fondů.....	16
2.5.1	Strukturální fondy obecně	17
2.5.2	Evropský sociální fond.....	17
2.5.3	Evropský fond pro regionální rozvoj.....	18
2.5.4	Evropský sociální fond a Česká republika	18
2.5.5	Operační programy.....	18
2.5.6	Operační programy v České republice	19
2.5.7	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost.....	19
3	Charita Valašské Meziříčí a možnosti využití strukturálních fondů EU.....	21
3.1	Obecná charakteristika charit	21
3.1.1	Sociální služby	21
3.2	Charita Valašské Meziříčí	22
3.2.1	Vývoj Charity Valašské Meziříčí.....	22
3.2.2	Cíle a prostředky Charity Valašské Meziříčí	23
3.2.3	Finance	24
3.2.4	Organizační struktura	24
3.2.5	Úseky služeb	25
3.3	Charita Valašské Meziříčí a prostředky ze strukturálních fondů Evropské unie.....	26
3.3.1	Finanční částky z Evropské unie	26
3.4	Příklady pomoci z Evropské unie	27
4	Zpracování projektu v rámci OP LZZ.....	29

4.1 Identifikace operačního programu a výzvy	29
4.2 Identifikace projektu	29
4.3 Realizační tým.....	31
4.4 Popis projektu.....	32
4.5 Klíčové aktivity	34
4.6 Cílové skupiny.....	36
4.7 Harmonogram realizace	38
4.8 Rozpočet projektu	38
4.9 Publicita.....	38
5 Závěr.....	40
Seznam použité literatury	42
Seznam zkratk	47
Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce	
Seznam příloh	
Přílohy	

1 Úvod

Regionální politika má stále větší význam v dnešní době a především je velmi důležitá pro státy Evropské unie. Právě díky regionální politice dochází ke snižování rozdílů mezi jednotlivými zeměmi, jejich regiony, městy či oblastmi. Regionální politika napomáhá k vyváženému a harmonizovanému růstu regionů, přispívá ke zvyšování zaměstnanosti, rozvoji lidských zdrojů a dalšího. Základ pro takovéto fungování regionální politiky tvoří strukturální fondy.

Tato bakalářská práce nazvaná „Využití Strukturálních fondů EU pro Charitu Valašské Meziříčí“ se zaměřuje na pomoc skupinám lidí, kteří jsou na pokraji sociálního vyloučení nebo v obtížné životní situaci. Díky regionální politice a prostředkům ze strukturálních fondů Charita Valašské Meziříčí může pomáhat mnoha lidem.

Cílem bakalářské práce je přiblížení problematiky regionální politiky na úrovni Evropské unie a České republiky, přiblížení činností a aktivit Charity Valašské Meziříčí ve spolupráci s prostředky ze strukturálních fondů. Hlavním cílem bude vypracování projektu, který se bude zaměřovat na cílovou skupinu osob do 25 let, kteří jsou na pokraji sociálního vyloučení a nemají práci. Na základě tohoto projektu, pokud jej Charita Valašské Meziříčí předloží a bude schválen, bude mít možnost získat finanční prostředky ze strukturálních fondů, které umožní sociální začlenění této skupiny do pracovního procesu.

Bakalářská práce je rozdělena do pěti kapitol. Po první kapitole, úvodu, bude následovat teoretická část, která se zaměří na charakterizování základních východisek regionální politiky. Pro větší představu bude regionální politika popsána nejen v rámci Evropské unie, ale také i v rámci České republiky. Regionální politika je úzce svázána se strukturálními fondy a pomocí těchto fondů může být regionální politika realizována v jednotlivých členských zemích Evropské unie. Pro využívání prostředků ze strukturálních fondů je zapotřebí mít vypracovanou a Evropskou komisí schválenou soustavu operačních programů. Proto bude součástí této kapitoly struktura operačních programů v České republice. Pozornost bude směřována zejména na Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost.

V pořadí třetí kapitola se zaměří na nestátní organizaci Charitu Valašské Meziříčí. Hlavní náplní Charity Valašské Meziříčí (ale i jiných charit v České republice) je pomáhat lidem v těžkých životních situacích. Převážná část této pomoci, kterou charity poskytují, plyne z iniciativy, respektive z finančních zdrojů z Evropské unie a jejich strukturálních fondů. V práci bude popsán přehled peněžních prostředků, které Charita Valašské Meziříčí

obdržela z těchto zdrojů. Dále zde budou popsány i projekty, které Charita Valašské Meziříčí realizovala ve spolupráci s finanční podporou Evropské unie.

Praktická část práce bude věnována zpracování projektu v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Projekt nese název „Nová šance“ a zaměřuje se na osoby do 25 let bez kvalifikace nebo s nízkou kvalifikací. Cílem projektu je vytvoření určitého počtu pracovních míst, na kterých může cílová skupina odstartovat svou pracovní dráhu. Projekt má cílové skupině napomoci v upevňování pracovních návyků, dovedností, získání zkušeností a přátel.

2 Regionální politika a strukturální fondy EU

I když je Evropská unie jedna z nejbohatších částí světa, můžeme zde ale nalézt spoustu rozdílů mezi jejími státy, regiony, městy, venkovskými oblastmi nebo ostrovy. Regionální politika zde existuje proto, aby zajišťovala snižování těchto rozdílů. Tohoto snižování dosáhne prostřednictvím principu solidarity, kdy bohaté členské státy Evropské unie poskytují peněžní prostředky do rozpočtu Evropské unie a z něj se pak přerozdělují do chudších států.

První část této kapitoly bude věnována vysvětlení pojmů a principů regionální politiky. Dále zde bude popsán její stručný vývoj v jednotlivých etapách a významné mezníky ve formování regionální politiky. V další části této kapitoly bude také zmínka o regionální politice v České republice. Důležitou roli v regionální politice mají strukturální fondy, mezi které dnes patří Evropský sociální fond a Evropský fond regionálního rozvoje, o kterých bude zmínka v kapitole 2.5 Využití strukturálních fondů. Poslední část bude věnována vysvětlení pojmu operační programy, kde největší pozornost bude věnována Operačnímu programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

2.1 Charakteristika regionální politiky

Regionální politika společně se strukturální politikou patří mezi nejvýznamnější politiky Evropské unie (dále jen EU). Tyto politiky, společně ještě s dalšími aktivitami zemědělské politiky, sociální politiky, politiky na podporu zaměstnanosti, jsou označovány jako politika hospodářské a sociální soudržnosti. V posledních letech je s tímto názvem spojena i územní soudržnost, takže mluvíme o politice hospodářské, sociální a územní soudržnosti (dále jen politika HSÚS). Aktivita těchto politik spolu úzce souvisí, díky politice HSÚS mohou být lépe koordinovány. (BussinessInfo.cz, 2010)

Existuje celá řada definic pro definování regionální politiky, ale žádná z nich není zatím všeobecně uznávaná. Obecně můžeme říct, že regionální politika představuje soubor intervencí, které jsou určeny přímo danému státu nebo regionu. Dané intervence jsou určeny k zajištění ekonomického růstu a rozvoje.

V publikaci od Stejskala můžeme vidět jednu z řad definic regionální politiky: *„Regionální politika představuje všechny veřejné intervence, které vedou ke zlepšování geografického rozdělení ekonomických činností, resp. které se pokoušejí napravit určité*

prostorové důsledky volné tržní ekonomiky pro dosažení dvou vzájemně závislých cílů – ekonomického růstu a zlepšení sociálního rozdělení ekonomických efektů.“ (2009, 12. s.)

Skokan ve své publikaci Evropská regionální politika v kontextu vstupu České republiky do Evropské unie uvádí tuto definici pojetí regionální politiky: „*Regionální politika je soubor opatření a nástrojů, pomocí kterých má dojít ke zmírnění nebo odstranění rozdílů v ekonomickém rozvoji dílčích regionů.*“ (2003, 23. s.)

Hlavním úkolem této politiky HSÚS je zmírňovat rozdíly mezi jednotlivými regiony zemí EU. Celý princip zmírňování rozdílů mezi jednotlivými regiony je založen na poskytování peněžních prostředků z bohatých států do chudších států. Regionální politika přispívá také k rozvoji jednotlivých regionů, harmonizaci rozvoje, vzniku nových pracovních míst, zajišťuje větší konkurenceschopnost a hospodářský růst. (Regional Policy – Inforegio, 2012)

Regionální politika patří mezi tzv. koordinované neboli komunitární politiky. Takovéto politiky jsou realizovány na úrovni členských států, jejich koordinace a harmonizace je zajištěna příslušnými unijními institucemi. Činnosti regionální politiky mají přispívat ke snižování ekonomických a sociálních disparit mezi jednotlivými členskými státy EU a jejich regiony. Regionální politika má podporovat regionální konkurenceschopnost v oblasti znalostní ekonomiky a trhu s kvalitními pracovními místy. (Víturka, 2010)

2.2 Principy regionální politiky

Při realizaci regionální politiky, která je součástí politiky HSÚS EU, musí být uplatňovány určité principy a zásady, na základě kterých budou přiděleny prostředky ze strukturálních fondů. Doplnkovost, provázanost, koordinace a soulad, adicionalita, partnerství a programování, jsou brány jako hlavní a původní principy, které byly zakotveny v legislativě EU již v roce 1988. Od této doby se postupně rozšiřovaly a dnes k nim přiřazujeme územní úroveň, udržitelný rozvoj, sdílené řízení, diskriminace, proporcionální intervence, rovnost mužů a žen. (Roubalíková, Diplomová Práce, 2011)

2.3 Vývoj regionální politiky

Zde dojde k charakterizování vývoje regionální politiky v různých etapách evropské integrace. Každá etapa je něčím specifická a má určitý význam pro regionální politiku. Také zde budou popsány cíle, které v rámci regionální politiky mají být naplňovány.

Každý stát měl a má svůj vlastní přístup k regionální politice. O strukturální a regionální politice na úrovni Společenství se začalo hovořit až v roce 1969, kdy se konalo memorandum o koordinaci hospodářských politik a spolupráci v měnové oblasti. (Boháčková a Hrabánková, 2009)

2.3.1 Vývoj od počátku integrace do 90. let 20. století

Na počátku integrace nebylo nutné řešit otázky problémů mezi regiony, protože zakládající státy nebyly územně ani ekonomicky příliš rozdílné. Právě otázky společné měny byly považovány za mezník ve strukturální regionální politice, i když by nemusela mít pozitivní důsledky pro všechny státy. Mohlo by tak dojít k prohlubování již vzniklých disparit. K dalšímu prohlubování rozdílností došlo i tehdy, když se v roce 1973 přidaly k integraci první přistupující státy. V témže roce bylo zřízeno Generální ředitelství pro regionální politiku. Evropská komise usoudila, že by se peněžní prostředky měly soustředit i do méně rozvinutých regionů, aby se podpořil růst zaměstnanosti a došlo ke zlepšení životního prostředí. Takováto regionální politika byla zakotvena v Thomsonově zprávě z roku 1973. V rámci této zprávy bylo dáno, že regionální politika Společenství bude doplňovat národní regionální politiku v takovém směru, aby se snižovaly regionální rozdíly. Proto budou muset být zavedeny určité stimuly a nástroje, které budou dané disparity snižovat. K tomuto účelu byl vytvořen mimo jiné i Evropský fond regionálního rozvoje (dále jen ERDF). Jeho finanční prostředky byly určeny na regionální účely pro ekonomicky méně vyspělé regiony. V souvislosti se založením ERDF je spjata zavedení společné regionální politiky EU. (Boháčková a Hrabánková, 2009)

Od 80. let se regionální politice přikládal stále větší význam. Došlo k dalšímu rozšíření o tři státy, které nebyly moc ekonomicky výkonné a byly příliš závislé na zemědělství. Proto byly vytvořeny regionální programy, které měly přispět ke snižování disparit. Jejich financování bylo poskytováno z ERDF a dalších strukturálních fondů. Pro řešení problémů společného trhu a problémových regionů Evropská komise založila tzv. Iniciativy Společenství (zvláštní formy programů). Dalším pokrokem ve společné regionální politice bylo vytvoření nomenklatur územních statistických jednotek (dále jen NUTS), které zavedl v roce 1988 Eurostat. Toto rozdělení umožňovalo zachytit územní srovnání Společenství. (Boháčková a Hrabánková, 2009)

2.3.2 Regionální politika v 90. letech 20. století

Významným mezníkem v regionální a strukturální politice bylo střednědobé plánování regionálních programů, kdy došlo i k reformě regionální politiky. Reforma se týkala integrace regionální politiky, částí sociální a zemědělské politiky do strukturální politiky. Další posílení strukturální politiky bylo zakotveno „ve Smlouvě o Evropské unii (tzv. Maastrichtská smlouva), která byla přijata 7. 2. 1992; v platnost vstoupila k 1. 11. 1993“ (Boháčková a Hrabánková, 2009, 19. s.) v hlavě XIV – Hospodářská a sociální soudržnost. V této hlavě existují články 130a a 130b, ve kterých je popsáno, jak se má Společenství zaměřit na znevýhodněné regiony, venkovské oblasti a jak snižovat rozdíly mezi nimi. Cílů Společenství bude dosaženo prostřednictvím strukturálních fondů. Maastrichtskou smlouvou vznikl Výbor regionů, který je konzultativním orgánem Evropské komise a vyjadřuje se k problematice hospodářské a sociální soudržnosti. Dále se zabývá i rozdělováním a využíváním zdrojů z ERDF. Maastrichtskou smlouvou vznikl také Fond soudržnosti, který měl pomáhat slabším zemím, aby dokázaly plnit maastrichtská kritéria. V tomto období byla vydána první zpráva o hospodářské a sociální soudržnosti, která patří mezi významné mezníky v rozvoji regionální politiky. (Euroskop, ©2005 –12)

I Amsterodamská smlouva se vyjadřuje k problematice hospodářské a sociální soudržnosti, kdy má Společenství usilovat o snižování disparit nejen mezi regiony, venkovskými oblastmi, ale i ostrovy. Toho se má dosáhnout pomocí využívání strukturálních fondů, Fondu soudržnosti a zaváděním vnitřního trhu. Důležitou roli má Hospodářský a sociální výbor společně s Výborem regionů, které organizují a definují úkoly strukturálních fondů. (Evropská komise, 2010)

Pro období 1989 – 1993 byly poprvé stanoveny závazné cíle. Těchto cílů bylo stanoveno pět, byly navrženy Evropskou komisí a přijaty Radou Evropského hospodářského Společenství (dále jen EHS). Cíle tohoto období byly orientovány na oblast budování vnitřního trhu. Cíle pro programovací období 1994 – 1999 navázaly částečně na předchozí cíle a část cílů byla zaměřena na regiony těch zemí, které v tomto období přistoupily. (Boháčková a Hrabánková, 2009)

2.3.3 Regionální politika v programovacím období 2000 – 2006

V tomto programovacím období se regionální politika ubírala směrem k tématům regionálního rozvoje a zaměstnanosti. Dále pak směřovala svou pozornost i na rozvoj

venkova. Ten měl být zajištěn podporou mladých zemědělců, stanovení určitých opatření a norem, které budou orientovány na ochranu životního prostředí, ochranu zdraví hospodářských zvířat, rostlin aj. Pomoc na rozvoj venkova byla realizována pomocí prostředků Evropského zemědělského fondu pro orientaci a garanci. (Boháčková a Hrabánková, 2009)

V Agendě 2000 bylo schváleno přijetí nových deseti států. Byla zde zmíněna i reforma strukturálních fondů, kdy došlo nejen k redukci cílů, ale i Iniciativ Společenství. Na toto programovací období byly stanoveny čtyři strukturální fondy, a to Evropský fond pro regionální rozvoj (ERDF), Evropský sociální fond (ESF), Finanční nástroj na podporu rybolovu (FIFG), Evropský zemědělský podpůrný a záruční fond (EAGGF). Také Fond soudržnosti měl svou důležitou roli v přerozdělování prostředků na pomoc daným regionům na projekty v oblastech životního prostředí nebo infrastruktury. Dále byly používány čtyři Iniciativy Společenství (URBAN II, INTERREG III, LEADER+, EQUAL), které podporovaly určité oblasti za pomoci prostředků ze strukturálních fondů. (Boháčková a Hrabánková, 2009)

2.3.4 Cíle regionální politiky v období 2000 – 2006

Cíle reagovaly na Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 o obecných ustanoveních o strukturálních fondech. Společenství v těchto cílech chtělo zvýšit efektivnost vynaložených prostředků. Došlo k redukci prioritních cílů, a to ze šesti cílů na tři.

- „Cíl 1 – Podpora rozvoje a strukturálních změn zaostávajících regionů,
- Cíl 2 – Podpora regionům procházejícím průmyslovou restrukturalizací a venkovským oblastem,
- Cíl 3 – Zahrnuje opatření zaměřená na přizpůsobení politiky zaměstnanosti, vzdělávání a odbornou přípravu v oblastech, které nejsou pokryty cíli 1 a 2.“ (MŠMT, 2006)

Tab. 2.1: Přehled finančních prostředků v období 2000 - 2006

Cíl	Částka (mld. €, ceny r. 1999)	Částka v %	Zdroje financí
Cíl 1	151,03	69,7	ESF, ERDF, EAGGF, FIFG
Cíl 2	22,16	22,5	ESF, ERDF
Cíl 3	24,16	24,5	ESF

Zdroj: European Commission – DG Regio, vlastní úprava

Zde jsou vyobrazeny částky určené na regionální politiku pro programovací období 2000 – 2006. Celková výše prostředků činí přes 197 mld. €. Můžeme vidět, že cíl 1 obdrží nejvíce peněžních zdrojů, které budou vydány ze všech strukturálních fondů.

2.3.5 Regionální politika v programovacím období 2007 – 2013

Nejdůležitějším momentem v tomto období je podepsání Lisabonské smlouvy dne 13. 12. 2007, která vstoupila v platnost 1. 12. 2009 po ratifikaci všech členských států EU. Tato smlouva značně posiluje roli regionální politiky, zavádí třetí dimenzi soudržnosti, a to územní soudržnost. Dnes tedy o regionální politice mluvíme v souvislosti s politikou hospodářské, sociální a územní soudržnosti. (Boháčková a Hrabánková, 2009)

Pro toto období byly stanoveny Strategické obecné zásady Společenství, ve kterých jsou stanoveny principy a priority politiky soudržnosti. V tomto období se má zajistit zvýšení přitažlivosti členských států, regionů a měst. Dále se mají podporovat inovace, rozvoj technologií, vědy a výzkumu. V neposlední řadě se mají vytvářet nová pracovní místa. Hlavní priority jsou rozděleny do tří oblastí. První oblast se zaměřuje na zvyšování atraktivnosti EU a jejich členských států, regionů a měst pro investování. Má se také zajistit lepší kvalita služeb a environmentálního potenciálu. Druhá oblast se zabývá zlepšením znalostí a inovací faktorů růstu, založené na hospodářství, vědě, inovacích, komunikačních a informačních technologiích. Poslední oblast přispívá k vytváření většího počtu kvalitnějších pracovních míst, k zapojení do pracovního procesu mnohem více lidí. (Regional Policy – Info regio, 2012)

Co se týká strukturálních fondů v období 2007 – 2013, došlo k jejich redukci na dva, a to na ESF a ERDF. Došlo ale k posílení spolupráce mezi Evropskou komisí a Evropskou investiční bankou, kde byly zavedeny tři nové Iniciativy Společenství – JASPERS, JEREMIE, JESSICA. (Boháčková a Hrabánková, 2009)

2.3.6 Cíle regionální politiky v období 2007 – 2013

Cíle jsou popsány v Nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 a jsou pojmenovány následovně:

- „*Cíl 1 – Konvergence,*
- *Cíl 2 – Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost,*
- *Cíl 3 – Evropská územní spolupráce.*“ (EUR – Lex, 2006)

Na tyto cíle bylo z evropského rozpočtu vyčleněno celkově přes 347 mld. EUR. Do cíle 1 spadají takové regiony (zejména NUTS II), které mají HDP na obyvatele nižší jak

75 % průměru EU – 27. Jsou to zejména zaostávající regiony. Díky cíli 1 mohou být uskutečněny investice do lidského kapitálu, rozvoje inovací, růstu kvality životního prostředí aj. Posílení zaměstnanosti a zvýšení konkurenceschopnosti regionů jsou v rámci cíle 2, který zahrnuje regiony NUTS II (které nespadají do cíle 1) a NUTS I. Cíl 3 chce posílit přeshraniční spolupráci prostřednictvím společných iniciativ. Zde spadají příhraniční regiony NUTS III. (Euroskop, 2012)

Tab. 2.2: Přehled finančních prostředků v období 2007 - 2013

Cíle	Částka (mld. €)	Částka v %	Zdroje financí
Cíl 1	283	81,5	ESF, ERDF, Fond soudržnosti
Cíl 2	54,96	16	ESF, ERDF
Cíl 3	8,72	2,5	ESF

Zdroj: www.strukturalni-fondy.cz, vlastní úprava

V tabulce 2.2 jsou znázorněny částky, které jsou v rámci strukturálních fondů a Fondu soudržnosti vyčleněny na regionální politiku. Nejvíce peněžních prostředků je určeno na cíl 1, který zahrnuje nejvíce NUTS II regionů. Tento cíl je financován z obou strukturálních fondů a oproti ostatním cílům i z Fondu soudržnosti. Celková výše prostředků na regionální politiku v programovacím období 2007 – 2013 činí přes 347 mld. €.

2.4 Regionální politika v České republice

Tato kapitola se bude zabývat popisem regionální politiky v České republice. Nejprve se seznámíme s historickým vývojem regionální politiky v naší zemi. Dále se budeme zabývat strategickými programovacími dokumenty a vymezíme si hlavní orgány České republiky, které mají významnou pozici pro realizaci regionální politiky u nás.

Regionální politika je v České republice (dále jen ČR) chápána jako koncepční činnost státu, místních a regionálních orgánů. Činnosti těchto orgánů mají přispívat k vyváženému a harmonickému rozvoji v regionech ČR. Regionální politika v ČR má napomoci ke snižování rozdílů mezi regiony a pokusit se o zlepšení hospodářské struktury. Realizace regionální politiky je upravena zákonem č. 248/2000 Sb., o podpoře regionálního rozvoje. (Wokoun, 2008)

2.4.1 Vývoj regionální politiky v České republice

Jelikož ČR byla komunistickou zemí, tak se regionální politika jako taková začala rozvíjet až v 90. letech 20. století. Na počátku 90. let regionální politika nebyla prioritou pro ČR, ale byla vždy součástí ostatních politik, které měly větší význam. Od roku 1995 můžeme zaznamenat nárůst disparit mezi regiony. Vznik těchto disparit byl způsoben transformací české ekonomiky na tržní systém. V témže roce vstoupila v platnost Dohoda o přidružení České republiky k Evropské unii. V této době se začaly rozšiřovat rozvojové agentury, další organizace a subjekty, které měly zájem podpořit rozvoj regionální politiky. ČR musela dále vytvořit vyšší územní samosprávné celky, které jsou nezbytné pro koordinaci regionální politiky. (Dočkal, 2006) Pro statistické, analytické srovnání a pro potřeby EU byly v ČR v roce 1998 vymezeny NUTS jednotky po dohodě s úřadem Evropských společenství. Přehled NUTS jednotek je zobrazen v tabulce 2.3, ze které můžeme vyčíst kolik je jednotlivých územních jednotek na našem území.

Díky klasifikaci NUTS, ČR může čerpat finanční prostředky ze strukturálních fondů EU, protože prostředky z těchto fondů se přidělují jednotlivým NUTS, které spadají do příslušného cíle regionální politiky. Nejvíce peněžních zdrojů získává ČR v rámci NUTS II, které spadají převážně do cíle 1.

Tab. 2.3: Přehled NUTS jednotek

Územní jednotka	Územní celek	Počet územních celků
NUTS 0	Stát - ČR	1
NUTS 1	Území celé ČR	1
NUTS 2	Sdružené kraje	8
NUTS 3	Kraje	14
NUTS 4 (LAU 1)	Okresy	76 + 15 pražských obvodů
NUTS 5 (LAU 2)	Obce	6 249

Zdroj: www.czso.cz, vlastní úprava

V ČR existují různé druhy disparit. V současné době se disparity vyskytují v sociálních poměrech obyvatelstva. Praha a Středočeský kraj se rozvíjejí poměrně rychle, oproti tomu situace v Olomouckém kraji nebo na Vysočině se zhoršuje. Také dochází k prohlubování rozdílů v ekonomické výnosnosti uvnitř jednotlivých krajů. Takového prohlubování můžeme vidět ve Zlínském kraji. Město Zlín se rozvíjí, ale zbytek regionu

ekonomicky zaostává. Dále v ČR existují různé rozdílnosti v rozvoji, v závislosti na výchozích podmínkách, poloze či stupni urbanizace. Velké disparity existují i v oblasti územních ekonomických struktur. Další velké rozdíly můžeme vidět v nezaměstnanosti mezi okresy, v příjmech, v podílu vysokoškolského vzdělání ve městech nebo v oblasti životního prostředí. (Postránecký, 2010)

Tab. 2.4: Přehled finančních prostředků pro ČR v období 2007 – 2013

Cíl	Částka (mld. €)	Částka v %
Cíl 1	25,88	96,98
Cíl 2	0,419	1,56
Cíl 3	0,389	1,46

Zdroj: www.strukturali-fondy.cz, vlastní úprava

V tabulce 2.4 je znázorněn přehled finančních prostředků, které jsou určeny pro ČR v rámci programového období 2007 – 2013. Celkově má ČR k dispozici ze strukturálních fondů přes 26,6 mld. €. Nejvíce prostředků je určeno cíli 1 – Konvergence, a to 25, 88 mld. €. Částky na ostatní cíle jsou poměrně nízké oproti cíli 1.

2.4.2 Programové dokumenty regionální politiky v České republice

Programové dokumenty pro regionální politiku jsou zpracovány pro úroveň státu či regionů. Dále jsou určeny pro využívání strukturálních fondů EU. Dokumenty jsou označovány souhrnným názvem národní programové dokumenty, protože vychází z národní legislativy. Každému členskému státu je umožněno čerpat prostředky ze strukturálních fondů na základě národních programových dokumentů. V ČR je tento programový dokument nazýván Národní rozvojový plán. Dále pak tu máme ještě Národní strategický referenční rámec a Strategii regionálního rozvoje ČR. (MMR, 2012)

Koordinace politiky HSÚS je popsána v Národním rozvojovém plánu. Hlavní body politiky HSÚS se promítnou do Národního strategického referenčního rámce (dále jen NSRR). NSRR členské země je sestavován na základě nejvyššího strategického dokumentu Společenství v oblasti politiky HSÚS, a to Strategické obecné zásady Společenství. V NSRR pro ČR jsou popsány cíle, koordinace a způsob řízení této politiky. Také vymezuje Operační programy pro realizaci politiky HSÚS. (Potluka, 2003)

Za další důležitý nástroj regionální politiky v ČR je považována Strategie regionálního rozvoje ČR, za kterou odpovídá Ministerstvo pro místní rozvoj (MMR). Tato strategie

formuluje provázanost české národní regionální politiky s regionální politikou EU. Strategie regionálního rozvoje ČR se zaměřuje na oblasti hospodářské, sociální a územní soudržnosti, ve kterých stanovuje určité priority, opatření a strategie. Na programové období 2007 – 2013 byla schválena Strategie regionálního rozvoje ČR, která „*vychází ze Strategie udržitelného rozvoje ČR a v ekonomické oblasti ze Strategie hospodářského růstu.*“ (Wokoun, 2008, 403.s.) Strategie se snaží udržet aktivity, které vedou k cílevědomému a udržitelnému rozvoji regionů v ČR. (MMR, 2012)

2.4.3 Orgány pro regionální politiku v České republice

Ministerstvo pro místní rozvoj je na území ČR bráno jako hlavní orgán státní správy ve věcech, které se týkají regionální politiky. To vypracovává a uvádí do praxe nejrůznější dokumenty a strategie v rámci regionální politiky. Ministerstvo pro místní rozvoj přeneslo některé pravomoci v oblasti regionální politiky na jiná ministerstva či orgány státní správy, protože regionální rozvoj se týká více oblastí. (Wokoun, 2008)

Pro koordinaci a řízení NSRR byly v ČR vytvořeny následující instituce. Ministerstvo pro místní rozvoj zřídilo Národní orgán pro koordinaci, který má v hlavní náplni připravovat návrhy Národního rozvojového plánu a NSRR. Tento orgán velmi úzce spolupracuje s Evropskou komisí v oblasti politiky HSÚS. Další orgán pro zajišťování koordinace orgánů, hospodářských a sociálních partnerů je Monitorovací výbor NSRR. Ten projednává finanční a věcné změny u schválených operačních programů a dohlíží na jejich realizaci. Platební a certifikační orgán se stará o tok prostředků z fondů EU do ČR. Pro usnadnění jeho práce byl zřízen odbor Národního fondu Ministerstva financí ČR. Auditní orgán odpovídá za provádění auditů u všech operačních programů. Ministerstvo financí proto zřídilo Centrální harmonizační jednotku. (MMR, 2012)

2.5 Využití strukturálních fondů

Jak již bylo v úvodu zmíněno, strukturální fondy mají nezastupitelný význam pro realizaci a koordinaci regionální politiky. Nejprve si vymezíme, co jsou to strukturální fondy a následně si popíšeme dva strukturální fondy, které máme v programovacím období 2007 – 2013. Aby se mohlo ze strukturálních fondů čerpat, musí mít každý členský stát vypracované operační programy. O operačních programech v České republice bude zmíněno v kapitole 2.5.6.

2.5.1 Strukturální fondy obecně

Fondy jsou všeobecně vnímány jako nástroje pro finanční a technickou pomoc v rámci politiky HSÚS. Za velmi důležitý nástroj takovéto finanční pomoci na poli EU jsou označovány tzv. Strukturální fondy. Strukturální fondy mají nezastupitelný význam pro politiku HSÚS. Tyto fondy mají za úkol pomoci takovým regionům, které jsou chudé nebo určitým způsobem znevýhodněné (například venkovské oblasti, hornaté oblasti aj.). Touto finanční pomocí by mělo dojít k vytvoření ekonomické a sociální rovnováhy v EU. Mají se tak snižovat rozdíly mezi jednotlivými regiony států EU a finanční částky mají přispívat ke zlepšování životního prostředí. Tohoto všeho lze dosáhnout prostřednictvím rozvojových programů a projektů. (Abeceda fondů, 2007)

Během vývoje regionální politiky EU došlo k řadám změn, a to zejména v oblastech fondů. Některé fondy byly zrušeny, jiné zase vznikly. Díky strukturálním fondům mohou být naplněny cíle regionální politiky EU. V rámci programovacího období 2000 – 2006 byly vytvořeny tyto strukturální fondy – ERDF, ESF, FIFG, EAGGF. V programovacím období 2007 – 2013 došlo k redukci na dva, a to na ESF a ERDF. Zbylé dva fondy se staly součástí Společné zemědělské politiky EU, přeměnily se na Evropský rybářský fond a Evropský zemědělský fond pro rozvoj venkova. (Euroaktiv, 2012)

2.5.2 Evropský sociální fond

Je to nejstarší strukturální fond, který vznikl v roce 1957 díky Římské smlouvě. Dnes vystupuje jako hlavní nástroj sociální politiky a politiky zaměstnanosti v EU. Jeho hlavní princip spočívá v umožňování financování takové aktivity členských států, které mají vést ke zlepšení vyhlídek lidí při hledání práce, nebo má napomoci při zvyšování kvalifikace. Zjednodušeně řečeno ESF se soustřeďuje na podporu zaměstnanosti v celé EU a pak tedy dochází k rozvoji na evropském podnikatelském trhu. (European Commission, 2000)

ESF je upraven nařízením Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1784/1999 pro programovací období 2000 – 2006 se zaměřením na cíl 1, 2, 3. V tomto období pomoc z ESF směřovala zejména na zvyšování pracovních kvalifikací a bylo rozděleno přes 44 mld. €. Pro období 2007 – 2013 EU vyčlenila ze svého rozpočtu 75 mld. € pro ESF. Vše je pak dále upraveno v Nařízení Rady (ES) č. 1083/2006. Prostředky z ESF mohou napomoci také k tomu, aby byly naplněny některé cíle ze strategie Evropa 2020. Může to být v oblasti

zaměstnanosti, kdy v dokumentu byla stanovena 75 % zaměstnanost od 20 do 64 let nebo v oblasti vzdělávání či sociálním vyloučení. (Evropský sociální fond v ČR, 2012)

2.5.3 Evropský fond pro regionální rozvoj

Se zřízením tohoto fondu je spjat „vznik“ regionální politiky. Prostředky fondu jsou určeny na podporu veřejných a soukromých investic, které mají odstranit rozdílnosti mezi regiony v EU. ERDF podporuje projekty, které se týkají regionálního rozvoje, konkurenceschopnosti, hospodářských změn nebo územní spolupráce. Aby mohly být prostředky účelně využity, je třeba spolupráce různých orgánů na různých úrovních. (Marek a Kantor, 2007)

2.5.4 Evropský sociální fond a Česká republika

Zodpovědnost za chod ESF v ČR je rozdělen mezi více institucí. Mohou jimi být jednotlivá ministerstva, úřady práce, Czech Invest aj. Největší slovo však má Ministerstvo pro místní rozvoj. V programovacím období 2004 – 2006 mohla ČR čerpat prostředky z ESF v rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů, Jednotného programového dokumentu pro cíl 3, Iniciativ Společenství CIP EQUAL a Společného regionálního operačního programu. Na tyto oblasti bylo přiděleno přes 456 milionů €.

Na programovací období 2007 – 2013 bylo z ESF pro ČR vyčleněno 3,8 mld. € na tyto operační programy: Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost a Operační program Praha – Adaptabilita. (Evropský sociální fond v ČR, 2012)

2.5.5 Operační programy

Každý stát si vytvoří dokumenty s jednotlivými operačními programy, které se budou zaměřovat na individuální potřeby daného státu. Aby se mohly operační programy v dané zemi realizovat, musí být schváleny Evropskou komisí. Každý operační program má svou soustavu orgánů, které ho realizují. Za řízení a dohled nad operačními programy mají vždy odpovědnost příslušné řídicí orgány. Za tematické operační programy odpovídají nejčastěji oborová ministerstva a rady regionů soudržnosti odpovídají za regionální operační programy. Dalšími orgány mohou být zprostředkující subjekty, na které řídicí orgán delegoval pravomoci v oblasti kontaktu se žadateli a realizátory operačního programu. Takovými zprostředkujícími orgány mohou být instituce s regionálními pobočkami (úřady práce, kraje

atd.), nebo různé odbory na ministerstvech. Každý operační program má svůj Monitorovací výbor, platební a certifikační orgán a auditní orgán. (Euroskop, 2005 – 12)

2.5.6 Operační programy v České republice

Pro období 2007 – 2013 bylo stanoveno a schváleno 26 operačních programů. Tyto operační programy jsou rozděleny mezi cíle politiky HSÚS. V ČR bylo schváleno sedm regionálních operačních programů a osm tematických operačních programů, které spadají do cíle 1, a bude na ně přiděleno přes 25,8 mld. €. Do cíle 2, tedy regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost, spadá hlavní město Praha, na kterou byly vytvořeny dva operační programy. Pro cíl Evropské územní spolupráce bylo schváleno devět operačních programů, na které připadne více jak 389 milionů €. Přehled operačních programů na programovací období 2007 – 2013 lze nalézt v příloze č. 1. (Euroskop, 2005 – 12)

2.5.7 Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (dále jen OP LZZ) je více cílový operační program, kde „*globálním cílem OP LZZ je: Zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost lidí v České republice na úroveň průměru 15 nejlepších zemí Evropské unie.*“ (Vaňurová, 20. s.) Tento globální cíl se dá rozdělit na několik jakoby podcílů nebo specifických cílů, kterými jsou:

- „*Zvýšení adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů,*
- *zlepšení přístupu k zaměstnání a prevence nezaměstnanost,*
- *podílení integrace osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených,*
- *posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a veřejných služeb,*
- *zintenzivnění mezinárodní spolupráce v oblasti rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti.*“ (Vaňurová, 22. – 23. s.)

Ke každému takto nastavenému specifickému cíli jsou přiřazeny příslušné prioritní osy, kterých je stejně jako specifických cílů, a to pět. Avšak zde můžeme označit ještě šestou prioritní osu, která je označována jako technická pomoc. Na každou prioritní osu připadají určité oblasti podpory, na které budou vyhlašovány výzvy pro předkládání grantových a individuálních projektů.

První prioritní osa, která se jmenuje Adaptabilita je zaměřena na zvýšení adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů, prostřednictvím podpory investic do rozvoje lidských zdrojů.

Také má přispět ke zvýšení dosažených znalostí, kvalifikací jak zaměstnanců, tak i zaměstnavatelů. (Chvojková, 2007)

Druhá prioritní osa nese název Aktivní politiky trhu práce, kdy jejím hlavním cílem je zlepšit přístup k zaměstnání a napomoci k trvalému začlenění těch osob, které si zaměstnání hledají. V rámci této osy by mělo být umožněno zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti, rekvalifikace, podpora začínajících osob samostatně výdělečně činných, realizace a rozšíření specifických integrovaných školicích programů a mnohé další. (Chvojková, 2007)

Sociální integrace a rovné příležitosti. Tento název byl přidělen na třetí prioritní osu, která se zaměřuje zejména na skupiny osob ohrožených sociálním vyloučením. Je to zaměřeno na oblast poskytování sociálních služeb a podpory takových nástrojů, které by měly vést k sociálnímu začleňování a také by měly předcházet tomuto vyloučení. Tato osa směřuje také k tomu, aby byly zajištěny rovné podmínky pro muže, ženy a sociálně vyloučené osoby. (Fondy Evropské unie, 2012)

Další osa se orientuje na veřejnou správu a veřejnou službu. V rámci čtvrtého specifického cíle OP LZZ bude snaha zvýšit institucionální kapacitu, kvalitu, efektivnost, v neposlední řadě transparentnost činností institucí veřejné správy. Také veřejné služby by měly být kvalitnější a dostupnější. (Evropský sociální fond v ČR, 2012)

V rámci páté prioritní osy, Mezinárodní spolupráce, dojde k podpoře mezinárodní spolupráce v různých členských zemích EU. Dojde zde k výměně zkušeností v různých oblastech. (Chvojková, 2007)

Všech těchto, ale i dalších cílů má být dosaženo pomocí aktivní politiky zaměstnanosti. Tento operační program je financován především z cíle Konvergence, ale je zde i spolufinanční účast z cíle Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost.

Pro ČR, v rámci tohoto programu, je vyčleněno 2 157 milionů €. Tento operační program má přispět ke snižování nezaměstnanosti, zlepšit vzdělávání a napomoci všem osobám sociálně vyloučených k návratu do společnosti. Největší pozornost je věnována skupinám romů. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR je zodpovědné za tento operační program, který je financován zejména z Evropského sociálního fondu. (Evropský sociální fond v ČR, 2012)

3 Charita Valašské Meziříčí a možnosti využití strukturálních fondů EU

Činnosti charit jsou založeny na křesťanství, lásce k bližnímu svému a také si zakládají na dobročinnosti. Charita v České republice (dále jen CHČR) je největším poskytovatelem nestátní humanitární pomoci v oblastech, jako jsou sociální a zdravotní služby. Veškeré služby, které charity nabízí, jsou určeny všem potřebným lidem, kteří žijí na území České republiky bez ohledu na jejich rasu, národnost nebo náboženské vyznání. Také humanitární služby této nestátní organizace jsou poskytovány i do zahraničí. (Charita Valašské Meziříčí, 2012)

3.1 Obecná charakteristika charit

Charita spadá pod římskokatolickou církev, která je registrovaná v ČR a je právnickou osobou. Ředitelem Charity ČR je Ing. Mgr. Oldřich Haičman. V ČR působí 2 arcidiecézní charity (Praha, Olomouc) a 6 diecézních charit (Brno, Ostrava – Opava, České Budějovice, Hradec Králové, Plzeň a Litoměřice). V rámci každé arcidiecézní nebo diecézní charity působí oblastní, městské nebo i farní charity. Takovýchto charit máme na našem území 348. CHČR se v roce 1995 stala členem Caritas Europa a Caritas Internationalis. (Charita Česká republika, © 2012) Všeobecnou strukturu charit lze vidět v příloze č. 2.

Charitní služby jsou určeny pro osoby různých věkových kategorií, počínaje od dětí až po seniory. Služby jsou poskytovány terénně, ambulantně či pobytově v zařízeních, které provozují charity po celé ČR. Hlavními složkami poskytovaných služeb, v oblasti sociální a zdravotní, jsou sociální poradenství, služby sociální péče a služby sociální prevence. Dále je humanitární pomoc poskytována v oblastech, které byly zasaženy například nějakou katastrofou. Mezi další charitní služby patří zřizování hospiců, charitních šatníků, nebo provoz chráněných dílen. (Charita Valašské Meziříčí, 2012)

3.1.1 Sociální služby

Sociální poradenství zahrnuje základní a odborné sociální poradenství. V oblasti základního sociálního poradenství Charita poskytuje různé informace, které vedou ke zlepšení nebo k řešení nepříznivé sociální situace jedince. Naproti tomu odborné sociální poradenství je zaměřeno na osoby, které se potýkají s manželskými, rodinnými problémy, na osoby

zdravotně postižené nebo i na seniory. Pro tyto účely jsou zřizovány různé poradny, jako jsou manželské nebo rodinné. Součástí odborného poradenství je i půjčování zdravotních a kompenzačních pomůcek. Do oblasti sociální péče se zahrnuje pomoc pro osoby, u kterých se snaží charita zajistit fyzickou a psychickou soběstačnost. Napomáhá jim začlenit se do života ve společnosti. Zde patří například sociální péče ve formě osobní asistence, ošetrovatelské péče, pečovatelské služby, centra denních služeb, stacionáře a další. Aby se zamezilo sociálnímu vyloučení osob z důsledku životních návyků, krizových situací a dalších, jsou poskytovány služby sociální prevence. Tyto služby přispívají nejen k překonání nepříznivé sociální situace, ale i ochraňují společnost před nežádoucími společenskými jevy. Tady patří například azylové domy, domy na půl cesty, nízkoprahová centra apod. (Zákon č. 108/2006 Sb.)

3.2 Charita Valašské Meziříčí

Charita Valašské Meziříčí (dále jen CHVM) byla zřízená Arcidiecézní Charitou Olomouc (dále jen ACHO) v roce 1992. V čele Arcidiecézní Charity Olomouc stojí pan Václav Keprt. ACHO je součástí Charity ČR a CHVM je řízena ACHO. V čele CHVM stojí ředitel, který je jmenován olomouckým arcibiskupem. CHVM se skládá ze dvou hlavních orgánů, kterými jsou Charitní rada Valašské Meziříčí a Revizní komise Valašské Meziříčí. (Charita Valašské Meziříčí, 2012)

Činnost CHVM vychází z křesťanství, které je založeno na jedinečnosti, svobodě a důstojnosti. Veškeré aktivity, které CHVM a její pracovníci uskutečňují, jsou podloženy etickým kodexem. Tento kodex nám říká, jak by se měl pracovník sociálních služeb chovat a jsou v něm stanoveny i podmínky a zásady pro pomoc, kterou charitní pracovník (zaměstnanec charity, dobrovolník) musí poskytnout bližnímu v nouzi. (Charita Valašské Meziříčí, 2012)

3.2.1 Vývoj Charity Valašské Meziříčí

První akce (projekt), u které se CHVM stala hlavním iniciátorem, bylo organizování humanitárních akcí ve Valašském Meziříčí na základě dobrovolnické služby. Tento projekt se poté přetransformoval na Charitní ošetrovatelskou a pečovatelskou službu, kdy byla této službě otevřena na konci roku 2003 i samostatná pobočka v Kelči. Od roku 1999 začal fungovat další projekt (Stacionář blahoslaveného Zeferina), jehož hlavním cílem je zaměřit se na pomoc pro romské obyvatele. Azylový dům po matky s dětmi je další činností prospěšnou

společnosti, kterou Charita zahájila na počátku 21. století. Další zařízení, které CHVM vybudovala společně za pomoci evropských fondů, bylo Centrum služeb pro ženy v těžké životní situaci – Agapi. Od roku 2004 bylo otevřeno mnoho zařízení pro lidi, kteří jsou postiženi, nemají práci nebo jsou v těžké sociální situaci. To vše bylo realizováno za pomoci prostředků z fondů Evropské unie. (Charita Valašské Meziříčí, 2012)

3.2.2 Cíle a prostředky Charity Valašské Meziříčí

Jako vrcholový cíl, CHVM všeobecně považuje pomoc člověku v nouzi. Člověkem v nouzi se může stát prakticky kdokoliv z nás. Ať je to dítě či senior, postižený člověk, anebo zcela zdravý člověk, který je ale bez prostředků. Charita jim má v jejich tíživé situaci pomoci postavit se znovu na nohy, začlenit se do společnosti, či zajistit lepší vyhlídky do budoucna. Mezi další cíle, kterých chce CHVM dosáhnout, patří změna klimatu ve společnosti, a to směrem k sociálně spravedlivějšímu uspořádání společnosti. Dále chce dosáhnout začlenění sociálně vyloučených osob, aby jim byl zajištěn plnohodnotný život ve společnosti. Pomáhá rodinám, které se ocitly v nepříznivé životní situaci. Také chce rozšířit svou činnost, aby si zajistila další zvýšení peněžních příjmů. Je také důležité, aby služby a činnosti, které jsou realizovány prostřednictvím CHVM, byly kvalitní a udržitelné. Jedině tak mohou být naplněny výše zmíněné cíle. (Charita Valašské Meziříčí, 2012)

K dosažení těchto, ale i jiných cílů, je třeba mít určité prostředky a také principy, na kterých si bude Charita zakládat. Mezi hlavní prostředky, jak dosáhnout daného poslání, patří především to, že Charita poskytuje sociální služby různého druhu, sociálně zdravotní služby nebo poradenské služby (viz 3.1.1 Sociální služby). Dále poskytuje humanitární pomoc a organizuje různé humanitární akce a další činnosti, díky kterým má možnost získat nějaké finanční zdroje, které by pak mohly být použity na různé účely. Principy vychází z učení církve a patří zde princip práva na důstojnost, kdy Charita musí ochraňovat a respektovat práva každého člověka. Dalším důležitým principem je princip rovnosti a jedinečnosti. Práce, kterou Charita dělá je určena pro všechny, bez ohledu na náboženské vyznání, barvu pleti, věk, zdravotní stav a původ. Charitní práce je založena na principu subsidiarity, tolerance, respektu, solidarity a v neposlední řadě na obecném blahu a spravedlnosti. (Výroční zpráva 2010 Charita Valašské Meziříčí, 2011)

3.2.3 Finance

K tomu, aby CHVM mohla poskytovat své služby, provozovat svoje zařízení a pomáhat potřebným, je třeba mít základní finanční prostředky. Výše peněžních zdrojů není pevně stanovena, částky se každoročně mění. První část peněžních zdrojů CHVM získává od města Valašské Meziříčí. Určitá výše částky je vyčleněna z rozpočtu města. Další finanční zdroj, který slouží k provozu a realizaci služeb, je příspěvek z rozpočtů obcí, který se pohybuje okolo několika set tisíc korun za rok. Velmi důležitou roli v rozpočtu CHVM zauímají dary od sponzorů, které činí 10% z tohoto rozpočtu. Také některé služby jsou plně hrazeny ze státního rozpočtu ČR, i když je to nestátní organizace. I Evropská unie má důležitou roli v oblasti financování. CHVM využívá peněžní prostředky z EU, a to zejména z Evropského sociálního fondu. Tyto prostředky získává prostřednictvím realizace projektů, které mohou být realizovány díky výzvám v rámci různých operačních programů. Charita realizuje nejvíce projektů v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. V rámci tohoto Operačního programu CHVM už získala přes 33 milionů korun. V poslední řadě CHVM čerpá finanční zdroje i z jiných zahraničních fondů, jako jsou švýcarské fondy a jiné. Roční obrát CHVM k roku 2011 se pohyboval okolo výše 54 milionů korun. (Elena Stáňová – Finanční zdroje 2007 – 2011)

3.2.4 Organizační struktura

CHVM zaměstnává 72 zaměstnanců. Hlavní osoba, která odpovídá za chod CHVM a je statutárním orgánem, je ředitel, kterým se stal na základě jmenování olomouckého arcibiskupa v roce 2011 pan Ing. Jiří Gavenda. Jeho hlavní pravomoce jsou orientovány do oblasti jednání jménem CHVM, rozhodování o ní, jejích běžných záležitostech a řízení. Avšak pouze v oblastech a věcech, které nepodléhají schválení nadřízeného orgánu, tedy Arcidiecézní Charitě Olomouc. Ředitel dále provádí kontroly, zda jsou naplňovány stanovené cíle, dohlíží na dodržování veškerých předpisů (předpisy ochrany zdraví, bezpečnosti při práci, hygieny, osobních dat atd.). Také pak zastupuje organizaci v různých právních a jiných záležitostech a mnoho dalšího. Za svou činnost, kterou ředitel v CHVM vykonává, musí odpovídat zřizovateli, popřípadě jím pověřené osobě, tedy řediteli ACHO. (Charita Valašské Meziříčí, 2012)

Na úseku ředitelství vystupuje Mgr. Petr Liška, který je zástupcem ředitele. O správu IT a celé PC síť se stará Marek Ševčík. Vedle úseku ředitelství existuje úsek správy, kde se

na pozici vedoucího ekonomického a personálního úseku nachází Ing. Elena Stáňová. Blanka Gregorová zde pracuje jako mzdová a provozní účetní. Důležitou roli v oblasti projektů a následného získání zdrojů z EU měla do roku 2011 Ing. Gabriela Galetková. Ta vystupovala jako koordinátorka veřejných zakázek v rámci Poskytování služeb sociální prevence ve Zlínském kraji. V rámci jednotlivých specializovaných úseků služeb působí řada dalších pracovníků. Přehled organizační struktury CHVM lze vidět v příloze 3. (Charita Valašské Meziříčí, 2012)

3.2.5 Úseky služeb

Služby, které CHVM poskytuje, se dají rozdělit do tří kategorií, a to podle oblasti úseků služeb, ve kterých působí.

- Úsek služeb pro rodinu v obtížné životní situaci – vedoucím tohoto úseku je Bc. Naděжда Gilarová, Dis. Do této oblasti spadají tyto úseky: Azylový dům pro matky s dětmi, Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi (SASanky), Klub Zeferino, Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež.
- Úsek služeb pro seniory a lidi se zdravotním postižením – za chod a organizaci zodpovídal Mgr. Radomír Petr, ale od 1. 1. 2012 za vedení úseku odpovídá přímo ředitel. Centrum osobní asistence, Centrum Amika a Charitní pečovatelská služba Kelč patří do této oblasti úseku služeb.
- Úsek služeb pro lidi ohrožené sociálním vyloučením – Denní centrum, Noclehárna, Terénní program a Sociální rehabilitace Atta jsou součástí tohoto úseku v čele s Bc. Hanou Sulovskou (viz příloha č. 3: Organizační struktura CHVM).

Hlavním důvodem, proč tyto úseky a následně jednotlivá zařízení vznikly, je to, že se snaží pomáhat cílovým skupinám lidí, kteří se ocitli v nepříznivé životní situaci. Pracovníci CHVM jim mají prostřednictvím těchto zařízení napomoci se vrátit do plnohodnotného života. Řada z těchto zařízení, jejich vznik a provoz, jsou financovány z EU, a to z Evropského sociálního fondu prostřednictvím realizací různých projektů, které mohly být realizovány přes OP Lidské zdroje a zaměstnanost, dříve OP Rozvoje lidských zdrojů nebo Společného regionálního operačního programu. Existuje zde i spolufinanční účast ze státního rozpočtu ČR a Zlínského kraje (např. Azylový dům pro matky s dětmi, „Zastávka“ – Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež, Denní centrum DOMINO). (Výroční zpráva 2010 Charita Valašské Meziříčí, 2011)

3.3 Charita Valašské Meziříčí a prostředky ze strukturálních fondů Evropské unie

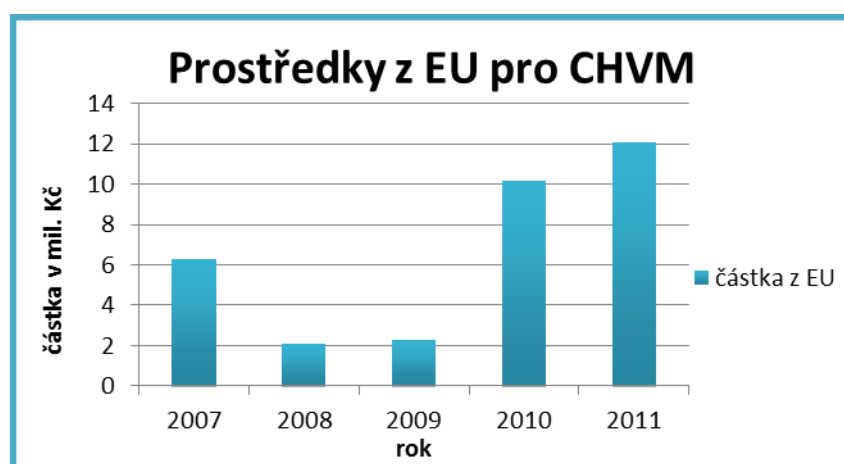
Jelikož je Charita nevládní organizace, tak má nedostatek finančních zdrojů k tomu, aby mohla poskytovat veškeré služby, které nabízí dostatečně kvalitně. Proto využívá možnosti čerpat finanční prostředky z EU v rámci operačních programů. Nejčastěji využívá Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost, dříve Operační program Rozvoje lidských zdrojů, nebo čerpala prostředky prostřednictvím Společného regionální operačního programu pro období 2004 – 2006.

Aby CHVM získala peníze, museli pracovníci reagovat na různé výzvy, které byly zveřejněny na stránkách Evropského sociálního fondu, popřípadě na stránkách Zlínského kraje. CHVM žádá a žádala jak o dotace, tak i o granty. Na základě nejrozličnějších výzev v rámci OP LZZ zpracovává projekty, které by ji měly přinést určitý finanční obnos a z tohoto obnosu mají být později financovány nejrozličnější zařízení, ve kterých se poskytují služby. Charita v minulosti reagovala na mnoho výzev, zpětné ohlasy byly různorodé. Některé projekty, které CHVM zpracovala a podala, tak byly schváleny a následně jim pak byla poskytnuta finanční částka ze strukturálních fondů. Avšak některé projekty schváleny nebyly, proto nemohly být realizovány, jelikož by byly pro Charitu finančně náročné.

3.3.1 Finanční částky z Evropské unie

Nejvýznamnějším mezníkem, kdy CHVM rozjela svou činnost ve spolupráci s EU, byl rok 2007. Samozřejmě, že i před tímto rokem CHVM získávala prostředky z EU, ale nebylo to v takové výši jako za období 2007 až 2011. Za těchto pět let vyčerpala Charita necelých 33 milionů korun ze zdrojů EU.

Graf 3.1: Prostředky z EU za období 2007 – 2011



Zdroj: Elena Stáňová – Finanční zdroje 2007 – 2011, vlastní zpracování

Za rok 2007 získala CHVM přes 6,2 milionu z Evropského sociálního fondu. V tomto roce šly peníze z dotace na sociální rehabilitaci ATTA, či na víceúčelové Centrum sociální pomoci. Nejvyšší částka za tento rok, a to přes 2,7 milionu korun, připadla na pomoc ženám v těžké životní situaci. Co se týká roků 2008 a 2009, tak CHVM obdržela dohromady přes 4,2 miliony korun. Peníze byly určeny Azylovému domu pro matky s dětmi, Dennímu centru služeb pro lidi bez domova a mnohým dalším. Rok 2010 byl mnohem příznivější, neboť se peněžní částka z EU vyšplhala na 10,1 milionů korun. Nejvyšší celkovou částku, ve výši 12 milionů korun, obdržela CHVM v roce 2011. Za tyto poslední dva roky se peníze použily na provoz služeb ve všech zařízeních, která CHVM provozuje. Celková částka ve výši 8 milionů korun za období 2007 až 2011 byla použita ve prospěch Azylového domu pro matky s dětmi. Na sociálně aktivizační služby za těchto pět let připadlo přes 6,2 milionů korun a pro ženy v těžké životní situaci byla stanovena částka 4,1 milionů korun. (Elena Stáňová – Finanční zdroje 2007 – 2011)

3.4 Příklady pomoci z Evropské unie

Většina služeb, o kterých bude zmíněno v rámci veřejných zakázek, které jsou spojené s EU v období 2007 – 2012. Poslední projekty začaly být realizovány od 1. 10. 2009 a skončily k 31. 12. 2011. Dnes však CHVM poskytuje ještě dvě služby v rámci projektu „Poskytování služeb sociální prevence ve Zlínském kraji,“ a to služby pro Centrum AMIKA a Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež (Zastávka).

Od roku 2009 do roku 2011 CHVM uzavřela šest poměrně finančně velkých smluv o zajištění poskytování sociálních služeb. Největší veřejnou zakázkou za toto období byla

veřejná zakázka „Zajištění sítě sociálních služeb typu sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi ve Zlínském kraji.“ Tato zakázka byla vyčíslena na 6 787 200 korun. Dalším příkladem veřejné zakázky, která je spolufinancována z ESF, je zakázka, která zajišťuje síť sociálních služeb typu nízkoprahová centra pro osoby bez přístřeší. Pro Nízkoprahové denní centrum ve Valašském Meziříčí bylo určeno 2 722 616 korun. Služba, která byla poskytována v období od 1. 10. 2009 do 31. 12. 2011 byla určena osobám bez přístřeší. Dále je také důležité zmínit Centrum AMIKA, neboť na služby v tomto centru bylo vyžádáno a následně přiděleno 2 471 003 korun. Zde se jednalo o veřejnou zakázku „Zajištění sítě služeb typu sociální rehabilitace poskytované formou ambulantní a terénní pro osoby se zdravotním postižením“ provozované od 1. 7. 2010 do 30. 6. 2012. (Smlouvy o zajištění poskytování sociálních služeb)

4 Zpracování projektu v rámci OP LZZ

V této části práce je samostatně zpracován projekt v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Projekt se jmenuje „Nová šance“ a zaměřuje se na děti, mládež a mladé dospělé do 25 let, kteří jsou nezaměstnaní z důvodu nízké kvalifikace nebo bez kvalifikace. Projekt této cílové skupině napomůže v sociálním začlenění na trh práce, upevnění pracovních návyků a morálky. V rámci projektu bude poskytována taková služba, kterou v tomto regionu neposkytuje žádná jiná organizace. CHVM předpokládá, že celkový počet podpořených osob tímto projektem bude 79 osob, kde jsou zahrnuti jednotliví pracovníci a frekventanti, kteří program projektu úspěšně absolvují.

4.1 Identifikace operačního programu a výzvy

Číslo operačního programu:	CZ.1.04
Název operačního programu:	OP Lidské zdroje a zaměstnanost
Číslo globálního grantu:	CZ.1.04/3.1.02
Název globálního grantu:	Podpora sociální integrace a sociálních služeb
Číslo prioritní osy:	4.3
Název prioritní osy:	Sociální integrace a rovné příležitosti
Číslo oblasti podpory:	4.3.1
Název oblasti podpory:	Podpora sociální integrace a sociálních služeb
Číslo výzvy:	86
Název výzvy:	Výzva pro předkládání GP 3.1 – Služby a programy
Typ účetní jednotky:	Pro jednotky u nichž hlavním předmětem činnosti není podnikání
Účetní osnova:	504/2002 Sb. 401-414 (FZ 06/2003)

4.2 Identifikace projektu

Název projektu:	Nová šance
Zkrácený název:	NŠ
Název projektu anglicky:	New Chance
Předpokládané datum zahájení realizace projektu:	01. 01. 2013
Předpokládané datum ukončení realizace projektu:	30. 06. 2015
Doba trvání v měsících:	30

Stručný obsah projektu:

Projekt bude určen pro úsek služeb s lidmi, kteří jsou ohroženi sociálním vyloučením. Projekt bude realizován v rámci zařízení Sociální rehabilitace Atta, kterou zřizuje Charita Valašské Meziříčí. Projekt by se měl zaměřovat na aktivizaci lidí na trh práce. Cílovou skupinu by tvořili mladí lidé do 25 let, kteří jsou v nepříznivé životní situaci, nebo nemají práci. Problém cílové skupiny je také ten, že mají problém s nalezením vhodného pracovního místa, jelikož nemají dostatečnou kvalifikaci.

Projekt se bude skládat z těchto částí:

- Pracovní poradenství a diagnostika. V této části se uchazeč podrobí zkoumání odborným pracovníkem. Ten zjistí, jaké jsou jeho znalosti, schopnosti, dovednosti, pracovní zkušenosti a možnosti. Uchazeč se zúčastní také psychologických testů a testů na výběr vhodného pracovního zaměření.
- Výběr vhodného pracovního místa. Pracovník, který bude poskytovat informace uchazečům o volných pracovních místech na trhu práce. CHVM v tomto směru bude úzce spolupracovat s úřadem práce ve Valašském Meziříčí, který má tyto informace k dispozici. Pracovník s uchazečem společně vyberou vhodnou organizaci, ve které by mohl uchazeč začít pracovat v rámci zkušební doby projektu (tj. 1 měsíc - příprava v zaměstnání).
- Práce v organizaci. V této části se uchazeč zúčastní pracovního procesu ve vhodné zvolené organizaci. Zde bude vykonávat běžné činnosti, které vykonávají ostatní pracovníci tohoto zařízení. Organizace má s úřadem práce podepsány smlouvy o přijetí uchazeče do pracovního poměru na 6 měsíců.
- Rozhodnutí. V této části se uchazeč rozhodne, zda bude chtít setrvat na daném pracovním místě či ne.

Frekventant má možnost využít příspěvky na dopravu a stravné po dobu prvního měsíce (ve fázi příprava v zaměstnání).

Stručná charakteristika organizace a zkušenosti v oblasti zaměření projektu:

Charita Valašské Meziříčí byla založena Arcidiecézní Charitou Olomouc v roce 1992. CHVM je samostatná církevní právnická osoba. Jejím současným ředitelem je pan Ing. Jiří Gavenda. S vedením a realizací projektů v oblasti lidské zdroje a zaměstnanost (popř. rozvoj lidských zdrojů - 2004 - 2006) má bohaté zkušenosti.

Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi - cílem projektu v rámci tohoto zařízení byla aktivizace rodin s nezaopatřenými dětmi. Dále služby byly určeny pro osoby pečující o osobu blízkou.

Centrum Amika - Projekt měl napomoci lidem s duševním onemocněním a zdravotním postižením. Byly jim poskytnuty prostory, kde se mohli setkávat, komunikovat, navazovat a upevňovat vztahy.

Klub Zeferino - projekt směřoval k integraci příslušníků romské komunity.

CHVM realizovala mnoho dalších projektů, které byly financovány z prostředků EU.

4.3 Realizační tým

Realizační tým se skládá z koordinátora, který působí v projektu na manažerské pozici, odborného konzultanta, psychologa a odpovědného vedoucího pro praktickou činnost, kteří v projektu zauímají odbornou pozici. Každý člen týmu vykonává důležité funkce a úkoly, které zajišťují plynulý průběh projektu.

Koordinátor

- Zodpovídá za realizaci a vedení aktivit v projektu,
- komunikuje s úřadem práce ve Valašském Meziříčí a organizacemi, kde mají být cílové skupiny zaměstnány,
- zpracovává podklady a dokumentaci o projektu,
- dohlíží na dodržování rozpočtu,
- obstarává publicitu projektu (spravuje internetové stránky, komunikuje s výrobcí propagačních materiálů a s redaktorem městského zpravodaje a týdeníku Jalovec),
- koordinuje činnosti ostatních pracovníků.

Odborný konzultant

- Zastupuje koordinátora v době nepřítomnosti,
- komunikuje s frekventantem a napomáhá při správné volbě svého budoucího zaměstnání,
- poskytuje pracovní poradenství a konzultace,
- podílí se na výběru frekventantů,
- vyhodnocuje účast frekventanta v programu,
- vede dokumentaci frekventanta,
- spolupracuje s úřadem práce ve Valašském Meziříčí a organizacemi, ve kterých mají jednotliví frekventanti pracovat,

- napomáhá koordinátorovi s obstaráváním publicity projektu (správa internetových stránek, komunikace s výrobcí propagačních materiálů a s redaktorem městského zpravodaje a týdeníku Jalovec), provádí kontrolu, zda frekventanti dodržují pracovní morálku.

Psycholog

- Provádí psychologická vyšetření jednotlivých frekventantů,
- provádí s nimi různé testy pro vhodné uplatnění na trhu práce,
- vede evidenci frekventantů,
- spolupracuje s koordinátorem a odborným konzultantem pracovního poradenství.

Odpovědný vedoucí pro praktickou činnost

- Vede dokumentaci frekventantů u konkrétní spolupracující organizace,
- napomáhá frekventantům v případě vyskytnutých problémů (na pracovištích, se zdravotním stavem, rodinným stavem),
- spolupracuje s koordinátorem a odborným konzultantem.

4.4 Popis projektu

Charakteristika hlavních cílů projektu:

Cílem projektu je zajistit frekventantům vhodná pracovní místa, která povedou ke zlepšení jejich životní situace. Budou si moct vydělat peněžní prostředky, za které pak mohou uspokojit své základní životní potřeby. Dojde také k posílení pracovní integrace cílové skupiny a odstraní se bariéry, které jim znemožňují rovnocenný vstup na trh práce.

Dílčí cíle:

- zvýšení orientace na trhu práce,
- zvýšení pracovních zkušeností, dovedností, návyků a pracovní morálky,
- zlepšení své životní situace,
- získání lepšího místa ve společnosti.

Zdůvodnění potřeby projektu:

V dnešní společnosti je mnoho mladých lidí, kteří mají problém najít vhodné zaměstnání, protože je společnost odsoudila mnohem dříve, než měli možnost ukázat, co v nich je. Takovéto cílové skupiny mají oporu v Charitě Valašské Meziříčí, která jim napomáhá v oblasti zajištění lepších životních příležitostí. Pomocí projektu nachází vhodné pracovní uplatnění, které vede k jejich sociální integraci. Tito lidé mají nízké nebo žádné

pracovní zkušenosti, nízké vzdělání, nebo jsou bez kvalifikace. Dalším velkým problémem je závislost těchto lidí na státním systému sociálního zabezpečení, proto nevidí důvod měnit svůj dosavadní způsob života. Mnozí z nich byli většinu života závislí na svých zákonných zástupcích, resp. na jejich prostředcích. Je velmi málo subjektů, které se snaží těmto lidem napomoci a Charita jim chce ukázat, že i oni mají své místo ve společnosti, tak proč jim nedat šanci.

Projekt byl sestaven na základě minulých zkušeností Sociální rehabilitace. Pracovníci CHVM a úřadu práce ve Valašském Meziříčí se chtějí s cílovou skupinou podělit o své pracovní zkušenosti a v rámci projektu budou reagovat na jejich skutečné potřeby. Ke každému frekventantovi se bude přistupovat individuálně, protože každý z nás je jiný. Nezaměstnanost této cílové skupiny je ve Valašském Meziříčí poměrně vysoká, proto je činnost v rámci tohoto projektu velmi potřebná.

Popis možných rizik ohrožujících realizaci projektu:

Rizika, která mohou nastat:

- nemožnost poskytnutí dotace,
- nedostatečný počet uchazečů,
- nedostatečné peněžní prostředky,
- neochota zaměstnavatelů zaměstnávat frekventanty cílové skupiny,
- nestabilita zájmů cílové skupiny, neochota spolupracovat, nedodržování pracovní morálky ze strany cílové skupiny,
- zvýšení nároků zaměstnanců (zejména finančních),
- zvýšení výdajů během realizace projektu.

Rizika se za určitých podmínek dají eliminovat. V tomto případě rizika, které způsobují frekventanti, můžeme snižovat pomocí motivace v oblasti doplnění a zvýšení vzdělání. Rizika se dají dále eliminovat pomocí zvýšení pracovní morálky, praxe, lepší pracovní pozice či vyšší mzdy.

Inovativnost projektu:

Sociální služba, která bude nabízena v rámci tohoto projektu, není poskytovaná žádnou jinou organizací v rámci regionu. Služby, které se budou poskytovat, budou jednoznačně zaměřeny na podporu rozvoje společnosti.

Udržitelnost aktivit projektu po skončení podpory z OP LZZ:

CHVM a úřad práce ve Valašském Meziříčí se budou snažit hledat další nové možnosti financování aktivit projektu v období po skončení poskytnutí dotací z Evropské unie. Aby nedošlo k tomu, že o projekt nebude zájem. CHVM se rozhodla rozšířit působnost projektu na skupinu hendikepovaných občanů nebo osob bez přístřeší, kterých je v našem regionu stále více. Cílovou skupinou by se také mohli stát občané starší 50 let, kteří mají problém najít si zaměstnání z důvodu brzkého odchodu do předčasného nebo starobního důchodu. Pro případ velkého zájmu ze strany cílové skupiny, CHVM uzavře smlouvy s dalšími organizacemi a zařízeními, ve kterých by tato cílová skupina mohla provádět nácvik dovedností.

4.5 Klíčové aktivity

Výběr frekventantů

Tato aktivita spočívá v tom, že úřad práce vybere vhodné adepty, kteří by se chtěli zúčastnit tohoto projektu. Frekventant bude vyzván na výběrové řízení, kde vyplní dotazník a absoluuje pohovor. Pokud frekventant uspěje, může podepsat Dohodu o spolupráci s CHVM.

Když by frekventant ukončil svou činnost v projektu, bude za něho vyhledán nový zájemce. Zodpovědnost za tuto aktivitu má koordinátor projektu, společně s odborným konzultantem pracovního poradenství.

Pracovní poradenství

Toto poradenství se bude skládat ze dvou hlavních aktivit.

1. Odborný pracovník povede s frekventantem dialog, ve kterém se pracovník dozví, co frekventant už v životě dělal, proč v předchozím zaměstnání skončil, jaké jsou jeho znalosti, dovednosti. Dále seznámí frekventanta s podmínkami využívání projektu a jeho možnostech.

2. Frekventant se zúčastní konzultace s psychologem. Ten zjistí podle testů, která pracovní pozice by byla pro frekventanta nejlepší. Veškeré výsledky předá odbornému konzultantovi, pro kterého tyto výsledky budou výchozí.

Pracovní poradenství bude probíhat i během realizace projektu. Frekventantovi může být poskytnuta rada v nějaké složité situaci, která se může vyskytnout na pracovišti. Frekventanti budou také během účasti v projektu docházet na toto poradenství, kde odborný konzultant bude zjišťovat, jak se mu daří na pracovním místě a zda nemá nějaké problémy.

Spolupráce se zaměstnavateli

Spolupráce se zaměstnavateli bude již od počátku programu. Zaměstnavatelé se seznámí s podmínkami projektu a vytvoří vhodné pracovní prostředí pro frekventanta. Každý zaměstnavatel předá soupis pracovních pozic, které jsou v jeho organizaci k dispozici (co by tedy jednotliví frekventanti mohli dělat). Poté co bude frekventant do daného zařízení přiřazen, zaměstnavatel ho seznámí s pracovními povinnostmi, bezpečnostními předpisy a pracovním kolektivem. Pověřený pracovník organizace (majitel organizace) bude každý měsíc podávat zprávy koordinátorovi (popř. odbornému pracovníkovi) projektu, jak frekventanti plní své povinnosti. V případě potřeby, by měl zaměstnavatel umožnit úpravu pracoviště s ohledem na speciální potřeby frekventantů.

Spolupráce s úřadem práce ve Valašském Meziříčí

Díky úřadu práce, budou k dispozici vhodná pracovní místa pro frekventanty. Úřad práce také zajistí a doporučí Charitě Valašské Meziříčí určitý počet frekventantů, kteří by měli zájem zúčastnit se tohoto projektu. Pracovník úřadu práce také může napomoci při hledání vhodného pracovního místa pro frekventanta. Úřad práce také bude komunikovat se zaměstnavateli v otázkách poskytnutí dotace na zaměstnání frekventanta. Po ukončení projektu se úřad práce ve spolupráci s Charitou Valašské Meziříčí pokusí najít další možnosti financování, aby se projekt udržel, mohl fungovat dále a být tak prospěšný pro řadu dalších uchazečů o zaměstnání, kteří by spadali do cílové skupiny.

Příprava v zaměstnání

Když bylo frekventantovi přiděleno vhodné pracovní místo, pověřený pracovník organizace (zaměstnavatel) ho musí s danou pozicí seznámit. Zaměstnavatel frekventantovi sdělí jeho pracovní povinnosti, bezpečnostní předpisy a vysvětlí mu popis jeho práce. První měsíc bude pro frekventanta přípravný, ve kterém se s danou pozicí seznámí a zapracuje se. Každý frekventant se bude muset podrobit vstupní lékařské prohlídce.

Zaměstnávání frekventantů v programu

Zaměstnávání frekventantů bude probíhat v zařízeních, která spravuje CHVM a v zařízeních, se kterými má CHVM uzavřenou smlouvu na období půl roku pro jednotlivé frekventanty. Těmito zařízeními mohou být například restaurace, obchodní řetězce, česká pošta a další firmy. Po měsíčním zaškolování bude frekventant rovný všem ostatním zaměstnancům daného zařízení. Bude vykonávat běžné pracovní činnosti, které se v daném

zařízení vykonávají. Frekventant nebude mít žádné úlevy. Tím dojde k jeho lepšímu začlenění do pracovního kolektivu, k upevnění pracovní morálky, pracovních návyků, navázání kontaktu s dalšími pracovníky. Všechny výše jmenované aktivity vedou k vytváření nových sociálních vztahů. Frekventant se naučí samostatnosti a zodpovědnosti. Každý frekventant bude mít se zaměstnavatelem uzavřenou pracovní smlouvu, která bude uzavřena na 0,5 roku s možností prodloužení pracovního poměru. Každý frekventant bude za svou práci pobírat patřičnou mzdu. Výše úvazku frekventanta v projektu bude 0,5.

Motivační aktivity

Tyto aktivity budou směřovány ke každému frekventantovi individuálně a budou mu poskytovány během celé účasti v projektu. Motivační aktivity budou v souladu s individuálním plánem jednotlivce. Zde budou vedoucí organizace realizovat motivační rozhovory s frekventanty a budou je motivovat k práci. Tyto motivační aktivity mají přispívat k odstraňování bariér a překážek, které mohou snižovat motivaci frekventanta k práci. Aktivity zvýší jeho sebevědomí a upevní zásady pracovní morálky.

4.6 Cílové skupiny

Cílovou skupinu tohoto projektu tvoří děti, mládež a mladí dospělí, kteří jsou bez zaměstnání a mají nízkou kvalifikaci nebo jsou bez kvalifikace.

Popis a způsob zapojení cílové skupiny:

Sociální začleňování do pracovního kolektivu je velmi důležité pro upevňování pracovních vztahů, navázání nových kontaktů s jinými lidmi, kteří jsou z různých věkových skupin. Cílová skupina se naučí spolupracovat a komunikovat s ostatními.

Na trhu práce existuje mnoho skupin, které mají problémy začlenit se do pracovního procesu, bez ohledu na faktor, který na ně působí a způsobuje jejich neangažovanost v pracovním procesu. Tento projekt se zaměřuje na osoby do 25 let, které jsou nezaměstnané. Jejich nezaměstnanost je způsobena řadou okolností, mezi které můžeme zařadit nízkou kvalifikaci, nebo vůbec žádnou kvalifikaci. Cílová skupina mladých nezaměstnaných lidí je v dnešní době poměrně velká a různorodá. Proto je třeba zajistit speciální přístup k této skupině a je důležité brát i ohled na její věk, dosažené vzdělání, pracovní (nepracovní) zkušenosti a další.

Aby mohla cílová skupina obstát na trhu práce, je potřeba zajistit dokončení středního (popřípadě základního) vzdělání, které povede ke snadnějšímu získání zaměstnání. Proto je velmi důležité s touto cílovou skupinou neustále spolupracovat.

Vazba aktivit projektu na potřeby cílové skupiny:

Ohroženou sociálně vyloučenou skupinou jsou osoby do 25 let s nízkou kvalifikací nebo bez kvalifikace mající problémy si najít zaměstnání. Každý frekventant je ojedinelý a proto je třeba každému z nich přidělit takové aktivity, se kterými se dokáže zviditelnit, prosadit a upevnit si místo ve společnosti. Aktivity tohoto projektu mají napomoci cílové skupině k nalezení a řešení jejich problémů.

Pracovní poradenství je určeno všem frekventantům po celou dobu realizace projektu. Na odborného pracovníka se může frekventant obrátit kdykoliv, když bude mít nějaký problém (ať už v oblasti pracovní nebo osobní).

Motivační aktivity mají napomoci k lepší produktivitě v práci, k samostatnosti, k zodpovědnosti a k upevňování pracovní morálky. Tyto aktivity se často opírají o životní zkušenosti vedoucích pracovníků.

I další aktivity, které jsou spojeny s tímto projektem, mají napomoci k upevňování pracovních zásad a návyků, jelikož tato cílová skupina nezná, neboť neměla příležitost to poznat.

CHVM předpokládá, že se v projektu vytvoří 75 nových pracovních míst pro znevýhodněnou skupinu.

4.7 Harmonogram realizace

Rok	Číslo aktivity	Název aktivity	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2013	01	Výběr frekventantů		X						X				
2013	02	Pracovní poradenství		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2013	03	Spolupráce se zaměstnavateli	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2013	04	Spolupráce s úřadem práce	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2013	05	Příprava v zaměstnání			X						X			
2013	06	Zaměstnávání frekventantů v programu			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2013	07	Motivační aktivity		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2014	01	Výběr frekventantů		X						X			X	
2014	02	Pracovní poradenství	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2014	03	Spolupráce se zaměstnavateli	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2014	04	Spolupráce s úřadem práce	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2014	05	Příprava v zaměstnání			X						X			X
2014	06	Zaměstnávání frekventantů v programu	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2014	07	Motivační aktivity	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2015	02	Pracovní poradenství	X	X	X	X	X	X						
2015	03	Spolupráce se zaměstnavateli	X	X	X	X	X	X						
2015	04	Spolupráce s úřadem práce	X	X	X	X	X	X						
2015	06	Zaměstnávání frekventantů v programu	X	X	X	X	X	X						
2015	07	Motivační aktivity	X	X	X	X	X	X						

Zdroj: https://www.eu-zadost.cz/zadost.aspx?zalozka=BN7SAB_RLZ_IP_23

4.8 Rozpočet projektu

Rozpočet tohoto projektu je ve výši 3 721 350 korun, z čehož 3 163 147,50 (čili 85%) bude hrazeno ze strukturálních fondů a zbylých 558 202,50 (15%) činí příspěvek ze státního rozpočtu ČR.

Viz příloha č. 5: Rozpočet projektu.

4.9 Publicita

Publicita při realizaci projektu bude zajišťovaná umístěním inzerátů ve Zpravodaji města Valašské Meziříčí a v regionálním týdeníku Jalovci, na webových stránkách CHVM www.caritas.valmez.cz. V zařízeních Charity Valašské Meziříčí, na úřadu práce a v daných organizacích, kde frekventanti budou vykonávat činnost v rámci projektu, budou pravidelně rozmísťovány informační letáky o projektu. Také budou vyrobeny propagační a upomínkové

předměty, jako například bloky, propisky, pracovní oděvy pro zaměstnance, hrnky, kalendáře, kšiltovky a další. Veškeré tyto materiály a předměty budou vyrobeny podle závazných pravidel pro publicitu.

5 Závěr

Jak bylo zmíněno, regionální politika zaujímá velmi důležitý postoj. Prošla dlouhým a složitým vývojem. S postupem času význam regionální politiky sílí a v dnešní době patří mezi jednu z nejvýznamnějších aktivit Evropské unie. První náznaky regionální politiky byly zformulovány již na počátku integrace. Regionální politika nabývala většího významu s postupným rozšiřováním Společenství, jelikož rozdíly mezi státy a jejich regiony byly značné. Vývoj této politiky probíhal v několika etapách. Současná regionální politika je však založena na třech cílech: Konvergence, Regionální konkurenceschopnosti a zaměstnanosti a Evropské územní spolupráci. Na tyto cíle bylo vyčleněno ze strukturálních fondů EU přes 347 miliard EUR v rámci programovacího období 2007 – 2013.

Regionální politika má pro ČR také důležitý význam. U nás se tato politika začala rozvíjet v polovině 90. let minulého století z důvodu nárůstu disparit mezi regiony, díky transformaci české ekonomiky na tržní systém. Realizace politiky soudržnosti v ČR vychází z Národního rozvojového plánu, Národního strategického referenčního rámce, Operačních programů a řadě dalších dokumentů, které jsou v souladu s evropskými dokumenty pro kohezní politiku a umožňují čerpat finanční prostředky ze strukturálních fondů EU a Fondu soudržnosti. V této kapitole došlo k souhrnu základních informací v oblasti regionální politiky v EU a ČR. Byly popsány cíle, ke kterým politika HSÚS směřuje, hlavní nástroje této politiky, kterými jsou strukturální fondy.

V další části této práce došlo k seznámení a vymezení činností a aktivit Charity Valašské Meziříčí. Důležitou součástí je zde podkapitola „3.3 Charita Valašské Meziříčí a prostředky ze strukturálních fondů Evropské unie,“ kde je vypsán přehled informací o poskytnutých dotacích z těchto fondů pro jednotlivá zařízení CHVM od roku 2007. Od tohoto roku CHVM získala více jak 33 milionů korun na projekty spolufinancované strukturálními fondy, které napomohly mnoha lidem s různými problémy.

Nejdůležitější část této práce tvoří vlastní zpracování projektu v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Projekt, který zaměřuje svou pomoc mladým lidem uchytit se a setrvat na trhu práce, nese název „Nová šance.“ Tento projekt byl zpracován z toho důvodu, že cílová skupina (osoby do 25 let s nízkou kvalitací a na pokraji sociálního vyloučení ze společnosti) je na trhu práce značně diskriminovaná. CHVM se proto rozhodla, že cílové skupině napomůže v tomto vstupu na trh práce a zajistí jí rovné pracovní příležitosti a podmínky. Projekt bude realizován v období od 1. 1. 2013 do 30. 6. 2015, kterého se

zúčastní 75 frekventantů. Celková výše veřejných finančních prostředků činí 3 721 350 korun a spolufinanční účast ze strany EU prostřednictvím strukturálních fondů činí 3 163 147,50 korun.

Cíl bakalářské práce byl naplněn. Byla stručně vystižena podstata regionální politiky a strukturálních fondů. Dále došlo k seznámení s činnostmi a aktivitami CHVM a v poslední řadě byl zpracován projekt, který má napomoci k sociální integraci cílové skupiny na trh práce. V rámci zpracovaného projektu byly detailně popsány veškeré kroky, postupy a činnosti, na základě kterých může být projekt realizován, pokud bude předložen a schválen.

V dnešní době je velmi důležitá existence charit. Dalo by se říct, že je to jediná instituce, která napomáhá lidem v obtížných chvílích jejich životů. Dnes není nic jednoduché a zvláště pro ty, kteří se odlišují od ostatních (národností, barvou pleti, životní úrovní a dalšími znaky). Počet těchto jedinců neustále roste. Díky činnostem charit po celé ČR, ale i ve světě, byla ulehčena tíživá životní situace nespočetnému počtu lidí. Největší pozornost charit směřuje na příslušníky romských komunit, postižené jedince nebo seniory, kteří vyžadují pomoc druhých osob. Charity usilují o vybudování takového prostředí a podmínek, kde by si byla zmíněná cílová skupina rovna s dalšími jedinci na trhu práce, cítila by se dobře a zároveň by byla prospěšná společnosti.

Seznam použité literatury

Odborné knihy

1. BOHÁČKOVÁ, Ivana a Magdalena HRABÁNKOVÁ. *Strukturální politika Evropské unie*. Praha: C. H. Beck, 2009. ISBN 978-80-7400-111-6.
2. DOČKAL Vít, et al. *Regionální politika EU a naplňování principu partnerství*. 1. vyd. Brno: Masarykova univerzita, Mezinárodní politologický ústav, 2006. 153 s. ISBN 80-210-4012-2.
3. CHVOJKOVÁ, Anna a Viktor KVĚTOŇ, ed. *Finanční prostředky fondů EU v programovacím období 2007 – 2013*. Praha: IREAS, institut pro strukturální politiku, o. p. s., 2007. ISBN 978-80-86684-43-7.
4. MAREK, Dan a Tomáš KANTOR. *Příprava a řízení projektů strukturálních fondů Evropské unie*. Brno: Společnost pro odbornou literaturu – Barrister & Principal, 2007. ISBN 978-80-87023-13-8.
5. POTLUKA, Oto, et. al. *Průvodce strukturálními fondy Evropské unie*. Praha: IREAS, Institut pro strukturální politiku, o. p. s., 2003. ISBN 80-86684-02-4.
6. SKOKAN, Karel. *Evropská regionální politika v kontextu vstupu České republiky do Evropské unie*. 1. vyd. Repronis Ostrava, 2003. 114 s. ISBN 80-7329-023-5.
7. STEJSKAL, Jan a Jaroslav KOVÁRNÍK. *Regionální politika a její nástroje*. Praha: Portál, s. r. o., 2009. ISBN 80-736-7588-9.
8. VITURKA, Milan, et al. *Kvalita podnikatelského prostředí, regionální konkurenceschopnost a strategie regionálního rozvoje České republiky*. Praha: Grada Publishing, a. s., 2010. ISBN 978-80-247-3638-9.
9. WOKOUN, R., J. MALINOVSKÝ, M. DAMBORSKÝ, ed. *Regionální rozvoj (Východiska regionálního rozvoje, regionální politika, teorie, strategie a programování)*. Praha: Linde Praha, a. s., 2008. ISBN 978-80-7201-699-0.

Elektronické dokumenty a ostatní

10. EUROPA. EUR – Lex. *Nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 ze dne 11. července 2006 o obecných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu a Fondu soudržnosti a o zrušení nařízení (ES) č. 1260/1999.* [online]. 2006 [26. 2. 2012]. Dostupné z:
<http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2006:210:0025:0078:CS:PDF>
11. EVROPSKÁ KOMISE. Zastoupení v ČR. *Cíle 1, 2 a 3 (Regionální politika).* [online]. 2010 [24. 2. 2012]. Dostupné z:
http://ec.europa.eu/ceskarepublika/pdf/amsterodamska_smlouva_cs.pdf
12. EUROPEAN COMMISSION. *Pomoc Evropské unie zaměřená na zaměstnanost a lidské zdroje, stručný průvodce Evropským sociálním fondem určený pro budoucí členské státy.* Luxembourg: Office for official Publications of the European Communities, © European Communities, 2000. ISBN 80-238-6042-9. Dostupné také z: www.esfcr.cz/file/3693_1_1/
13. MINISTERSTVO PRO MÍSTNÍ ROZVOJ ČR. Odbor evropských fondů. *Abeceda fondů Evropské unie 2007 – 2013.* Naviga 4, s. r. o. a Jakub Karman, 2007. Dostupné také z: <http://www.euroskop.cz/gallery/8/2589-9154cd8399eab9d640d182d674da42b7.pdf>
14. POSTRÁNECKÝ, Josef. Regionální politika a regionální rozvoj v České republice. *Urbanismus a územní rozvoj.* [online]. 2010. Brno: Ústav územního rozvoje, 5/2010, 7 [cit. 2. 3. 2012]. ISSN 1212-0855. Dostupné z: http://www.uur.cz/images/5-publikacni-cinnost-a-knihovna/casopis/2010/2010-05/03_regionalni.pdf
15. ROUBALÍKOVÁ, Jitka. *Regionální politika a strukturální pomoc EU v Polské republice.* Ostrava, 2011. Diplomová práce. Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava, Fakulta ekonomická, Katedra evropské integrace.
16. VAŇUROVÁ, Zdeňka. *Příručka pro žadatele o finanční podporu z Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost.* [online]. ESF v ČR [17. 3. 2012]. Dostupné z: <http://www.esfcr.cz/file/8253/>
17. VLÁDA ČESKÉ REPUBLIKY. Euroskop. *Smlouva o Evropské unii (92/C 191/01).* [online]. © 2005 – 12 [26. 2. 2012]. Dostupné z: http://www.euroskop.cz/gallery/2/758-smlouva_o_eu_puvodni_verze.pdf

18. Zákon č. 108 ze dne 14. března 2006 o sociálních službách. In: *Sbírka zákonů České republiky*. 2006, částka 3, s. 28 – 29. Dostupný také z: https://sluzbyprevence.mpsv.cz/dok/zakon-108_2006.pdf

Internetové stránky

19. BusinessInfo.cz. *Regionální a strukturální politika Evropské unie* [online]. 2010 [24. 2. 2012]. Dostupné z: <http://www.businessinfo.cz/cz/clanek/politiky-eu/regionalni-a-strukturalni-politika/1000521/4283/>

20. EUROAKTIV. *Strukturální fondy*. [online]. 2012 [1. 3. 2012]. Dostupné z: <http://www.euractiv.cz/strukturalni-fondy>

21. EUROPEAN COMMISSION. Regional Policy – Inforegio. *Legal texts – Guidelines 2007 – 2003*. [online]. 2012 [1. 3. 2012]. Dostupné z: http://ec.europa.eu/regional_policy/information/guidelines/index_en.cfm#

22. EUROPEAN COMMISSION. Regional Policy – Inforegio. *Purpose*. [online]. 2012 [1. 3. 2012]. Dostupné z: http://ec.europa.eu/regional_policy/what/index_en.cfm

23. EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND V ČR. *Evropský sociální fond v ČR*. [online]. 2012 [1. 3. 2012]. Dostupné z: <http://www.esfcr.cz/evropsky-socialni-fond-v-cr>

24. EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND V ČR. *OP lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ)*. [online]. 2012 [23. 2. 2012]. Dostupné z: <http://www.esfcr.cz/07-13/oplzz>

25. EVROPSKÝ SOCIÁLNÍ FOND V ČR. *Prioritní osa 4 – Veřejná správa a veřejné služby*. [online]. 2012 [23. 2. 2012]. Dostupné z: <http://www.esfcr.cz/07-13/oplzz/prioritni-osa-4-verejna-sprava-a-verejne-sluzby>

26. CHARITA ČESKÁ REPUBLIKA. *O Charitě*. [online]. © 2012 [14. 2. 2012]. Dostupné z: <http://www.charita.cz/o-charite/>

27. CHARITA VALAŠSKÉ MEZIŘÍČÍ. *O nás*. [online]. 2012 [15. 2. 2012]. Dostupné z: <http://www.valmez.caritas.cz/o-nas/vyvoj-chvm.htm>

28. CHARITA VALAŠSKÉ MEZIŘÍČÍ. *CHVM jako součást CHČR*. [online]. 2012 [15. 2. 2012]. Dostupné z: <http://www.valmez.caritas.cz/o-nas/chvm-jako-soucast-sdruzeni-ckc.htm>
29. CHARITA VALAŠSKÉ MEZIŘÍČÍ. *Struktura Charity Valašské Meziříčí*. [online]. 2012 [15. 2. 2012]. Dostupné z: <http://www.valmez.caritas.cz/o-nas/struktura-chvm.htm>
30. MINISTERSTVO PRO MÍSTNÍ ROZVOJ. Fondy Evropské unie: *Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost*. [online]. 2012 [2. 3. 2012]. Dostupné z: <http://www.strukturalni-fondy.cz/getdoc/d26c8d6a-821b-45df-9c9c-29a8a55f7e1e/OP-Lidske-zdroje-a-zamestnanost>
31. MINISTERSTVO PRO MÍSTNÍ ROZVOJ. Fondy Evropské unie: *Řízení fondů EU*. [online]. 2012 [2. 3. 2012]. Dostupné z: <http://www.strukturalni-fondy.cz/Informace-o-fondech-EU/Rizeni-fondu-EU>
32. MINISTERSTVO PRO MÍSTNÍ ROZVOJ. MMR: *Strategie regionálního rozvoje České republiky na roky 2007 – 2013*. [online]. 2012 [3. 3. 2012]. Dostupné z: <http://www.mmr.cz/getdoc/f77e14bc-2c26-4884-9fda-b47c24a5294b/Strategie-regionalniho-rozvoje-Ceske-republiky-pro>
33. MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ, MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY. MŠMT: *Strukturální fondy EU*. [online]. 2006 [27. 2. 2012]. Dostupné z: <http://www.msmt.cz/strukturalni-fondy/strukturalni-fondy-eu>
34. VLÁDA ČESKÉ REPUBLIKY. Euroskop: *ČR a strukturální fondy v letech 2007 – 2013*. [online]. ©2005 – 12 [23. 2. 2012]. Dostupné z: <http://www.euroskop.cz/8640/sekce/cr-a-strukturalni-fondy-v-letech-2007-2013/>
35. VLÁDA ČESKÉ REPUBLIKY. Euroskop: *Regionální politika*. [online]. 2012 [23. 2. 2012]. Dostupné z: <http://www.euroskop.cz/8948/sekce/regionalni-politika/>

Interní zdroje

36. CHARITA VALAŠSKÉ MEZIŘÍČÍ. *Výroční zpráva 2010 Charita Valašské Meziříčí*. [s. l.]: Charita Valašské Meziříčí, © 2011. Dostupné také z: <http://www.valmez.caritas.cz/vyrocní-zpravy/vz-2010.pdf>

37. Smlouvy o zajištění poskytování sociálních služeb uzavřené podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Seznam zkratek

aj.	a jiné
ČR	Česká republika
EAGGF	Evropský zemědělský podpůrný a záruční fond
EHS	Evropské hospodářské společenství
ERDF	Evropský fond regionálního rozvoje
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
EUR	euro
FIFG	Finanční nástroj na podporu rybolovu
HDP	Hrubý domácí produkt
HSÚS	Hospodářská, sociální a územní soudržnost
mld.	miliarda
MMR	Ministerstvo pro místní rozvoj
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
NSRR	Národní strategický referenční rámec
NUTS	Nomenklatura územních statistických jednotek
OP LZZ	Operační program lidské zdroje a zaměstnanost
resp.	respektive
tzv.	tak zvaný

Prohlášení o využití výsledků bakalářské práce

Prohlašuji, že

- jsem byla seznámena s tím, že na mou bakalářskou práci se plně vztahuje zákon č. 121/2000 Sb. – autorský zákon, zejména § 35 – užití díla v rámci občanských a náboženských obřadů, v rámci školních představení a užití díla školního a § 60 – školní dílo;
- beru na vědomí, že Vysoká škola Báňská – Technická univerzita Ostrava (dále jen VŠB-TUO) má právo nevýdělečně, ke své vnitřní potřebě, bakalářskou práci užít (§ 35 odst. 3);
- souhlasím s tím, že bakalářská práce bude v elektronické podobě archivována v Ústřední knihovně VŠB-TUO a jeden výtisk bude uložen u vedoucího bakalářské práce. Souhlasím s tím, že bibliografické údaje o bakalářské práci budou zveřejněny v informačním systému VŠB-TUO;
- bylo sjednáno, že s VŠB-TUO, v případě zájmu z její strany, uzavřu licenční smlouvu s oprávněním užít dílo v rozsahu § 12 odst. 4 autorského zákona;
- bylo sjednáno, že užít své dílo, bakalářskou práci, nebo poskytnout licenci k jejímu využití mohu jen se souhlasem VŠB-TUO, která je oprávněna v takovém případě ode mne požadovat přiměřený příspěvek na úhradu nákladů, které byly VŠB-TUO na vytvoření díla vynaloženy (až do jejich skutečné výše).

V Ostravě dne 11. května 2012

.....
Silvie Jiříčková

Seznam příloh

Příloha č. 1: Operační programy 2007 - 2013

Příloha č. 2: Struktura charit

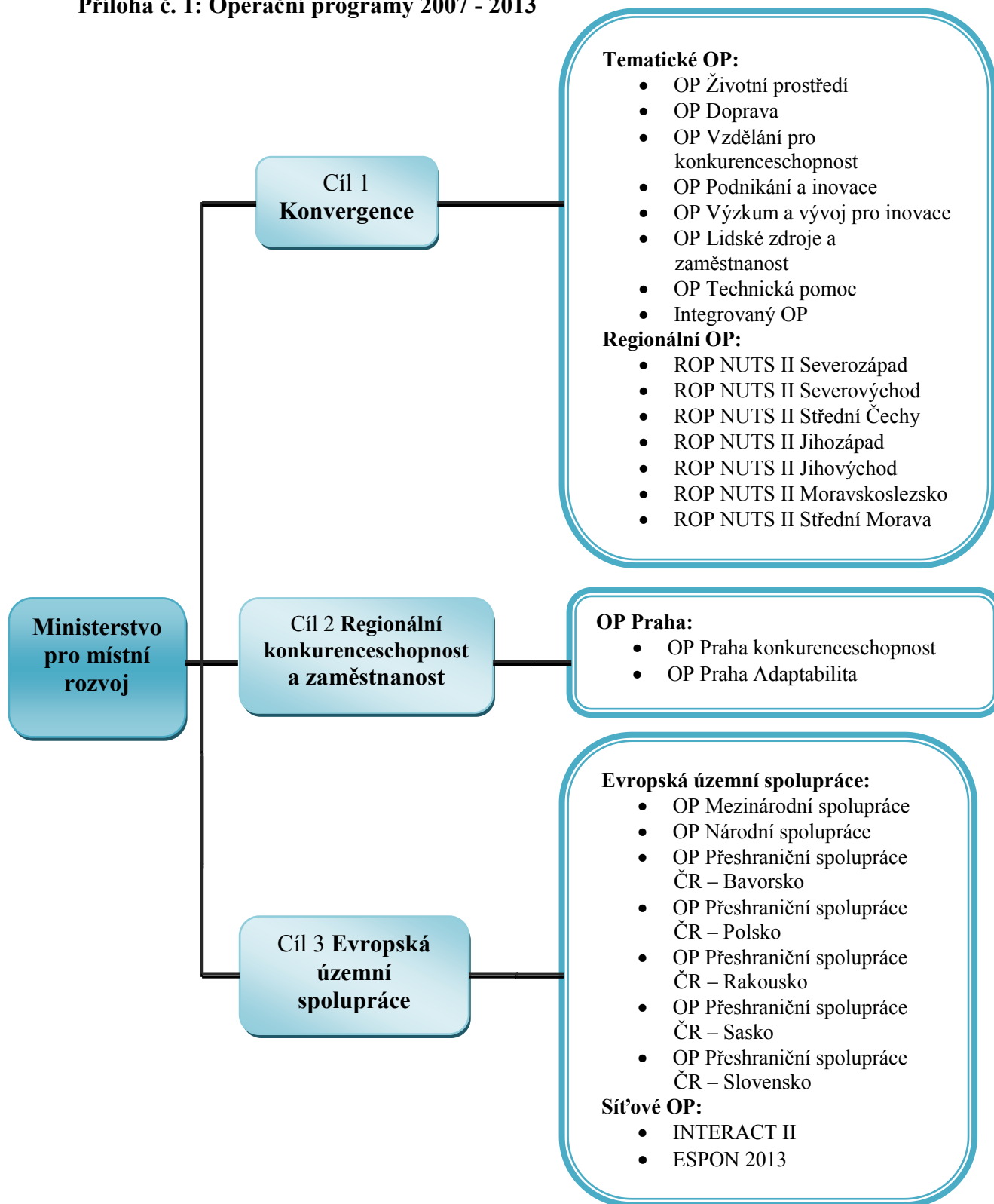
Příloha č. 3: Organizační struktura CHVM

Příloha č. 4: Matice logického rámce

Příloha č. 5: Rozpočet projektu

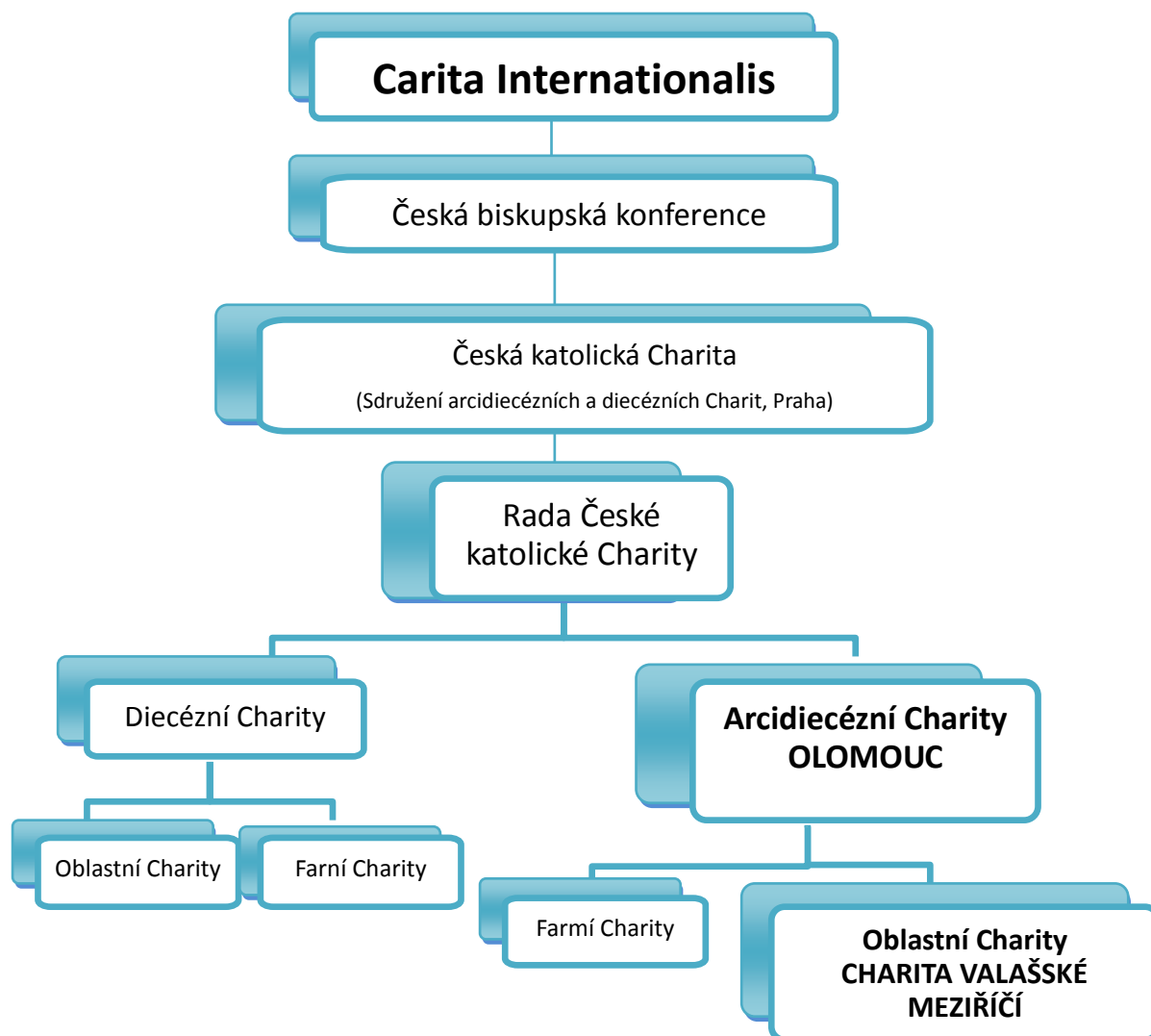
Přílohy

Příloha č. 1: Operační programy 2007 - 2013



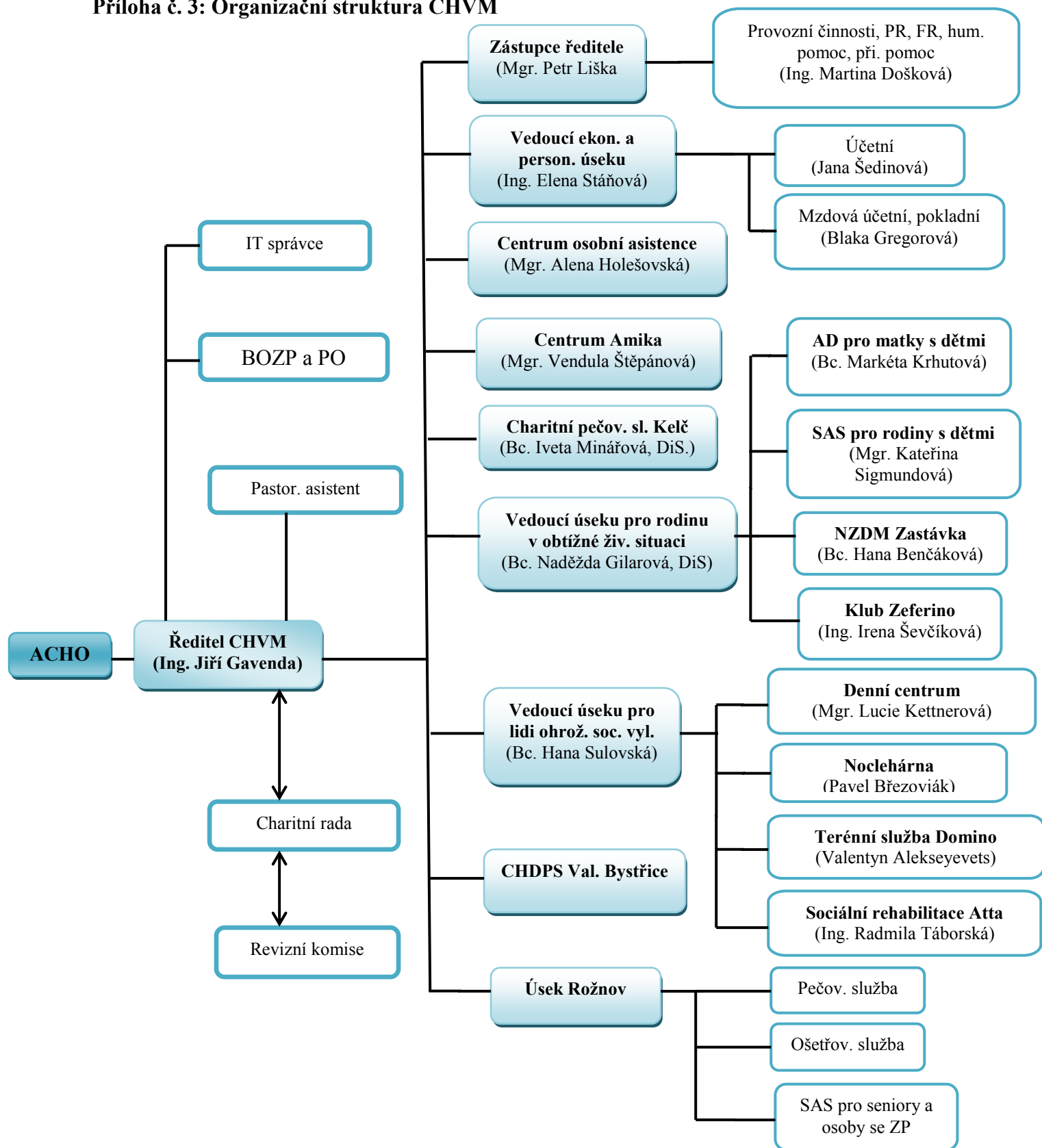
Zdroj: <http://www.strukturalni-fondy.cz/Programy-2007-2013>, vlastní zpracování

Příloha č. 2: Struktura charit



Zdroj: Výroční zpráva České katolické charity za rok 1997, vlastní tvorba

Příloha č. 3: Organizační struktura CHVM



Zdroj: http://www.valmez.caritas.cz/dokumenty/organizacni_schema_CHVM_10.2.2012.pdf, vlastní zpracování

Příloha č. 4: Matice logického rámce

LOGICKÝ RÁMEC- projekt: Nová šance Předkladatelem: Charita Valašské Meziříčí		Název programu: OP Lidské zdroje a zaměstnanost Celkový rozpočet: 3 721 350 Kč	
Hlavní cíl	Objektivně ověřitelné ukazatele	Zdroje k ověření	
<ul style="list-style-type: none"> • Sociální integrace cílové skupiny na trhu práce • Odstranění bariér bránící rovnocennému vstupu na trh práce 	<ul style="list-style-type: none"> • Zaměstnavatelé zaměstnali cílovou skupinu stejně jako ostatní skupiny na trhu práce • Byly odstraněny bariéry diskriminace (např. nedostatečná kvalifikace, dovednosti a znalostí) 	<ul style="list-style-type: none"> • Monitorovací zprávy • Závěrečná zpráva • Zpravodaje města 	
Účel / cíl projektu	Objektivně ověřitelné ukazatele	Zdroje k ověření	Předpoklady / rizika
<ul style="list-style-type: none"> • Růst zaměstnanosti osob pod 25 let 	<ul style="list-style-type: none"> • Zaměstnanost cílové skupiny ve Zlínském kraji (obyvatelé do 25 let) 	<ul style="list-style-type: none"> • Monitorovací zprávy • Výroční zpráva • Možnost ověření na místě • Statistiky úřadu práce 	<ul style="list-style-type: none"> • Frekventanti jsou zaměstnáni v rámci projektu NŠ • Frekventanti po ukončení projektu budou moci setrvat v zaměstnání
Výsledky projektu	Objektivně ověřitelné ukazatele	Zdroje k ověření	Předpoklady / rizika
1. Nižší míra nezaměstnanosti do 25 let 2. Dodržování pracovní morálky 3. Začlenění cílové skupiny do pracovního prostředí a procesu	<ul style="list-style-type: none"> • Změření míry nezaměstnanosti osob do 25 let a srovnání této míry s mírou před zahájením projektu • Cílová skupina se řídí podle pracovní smlouvy, chová se podle předpisů a plní nařízení vedoucího • Cílová skupina pravidelně dochází do zaměstnání 	<ul style="list-style-type: none"> • Monitorovací zprávy • Možnost ověření na místě • Zprávy a statistiky úřadu práce 	<ul style="list-style-type: none"> • Frekventanti budou plnit všechny činnosti a aktivity v rámci projektu

Aktivity projektu	Prostředky / vstupy		Předpoklady / rizika
1.1 Výběr frekventantů 1.2 Zaměstnání frekventantů v NŠ 2.1 Upevňování pracovních dovedností a návyků 3.1 Praktická příprava 3.2 Pracovní poradenství 3.3 Motivační aktivity	<ul style="list-style-type: none"> • Finanční zdroje z ESF 3 163 147,50 Kč • Finanční zdroje ze SR 558 202,50 Kč • Prostory Charity VM a dalších zařízení • Odborné poradenství • Technické vybavení • Realizační tým • Osobní náklady 		<ul style="list-style-type: none"> • Zajištění finančních zdrojů • Odborně vyškolení poradci • Zajištění příslušných pracovišť k pracovní činnosti • Zajištění technického vybavení a pracovníků
			Předběžné podmínky <ul style="list-style-type: none"> • Projekt byl schválen a vybrán • Dostatek zájemců • Zabezpečení udržitelnosti

Zdroj: vlastní zpracování

Příloha č. 5: Rozpočet projektu

Kód	Název nákladu	Úvazek	Délka působení v realizačním týmu	Průměrné měsíční náklady [Kč]	Přepočet měsíční/hodinové sazby [Kč]	Celkové náklady [Kč]	%	Režim podpory
01	Osobní náklady					3 060 000,00	82,23	
01.01	Pracovní smlouvy					1 860 000,00	49,98	
01.01.01	Koordinátor	1,00	30,00	33 000,00	33 000,00	990 000,00	26,6	01
01.01.02	Odborný konzultant	1,00	30,00	29 000,00	29 000,00	870 000,00	23,38	01
01.02	Dohody o pracovní činnosti					1 200 000,00	32,25	
01.02.01	Psycholog	0,50	30,00	20 000,00	40 000,00	600 000,00	16,12	01
01.02.02	Odpovědný vedoucí pro praktickou činnost	1,00	30,00	20 000,00	20 000,00	600 000,00	16,12	01
01.03	Dohody o provedení práce					0,00	0	
01.04	Jiné osobní náklady					0,00	0	

Kód	Název nákladu	Počet kusů	Cena kusu [Kč]	Náklady celkem [Kč]	Z toho investiční [Kč]	Jednotka	%	Režim podpory
02	Cestovné			0,00	0,00		0	
02.01	Místní personál v zahraničí			0,00	0,00		0	
02.01.01	Diety (ubytování, stravné)	0	0,00	0,00	0,00		0	
02.01.02	Doprava	0	0,00	0,00	0,00		0	
02.02	Cestovní náhrady pro zahraniční experty			0,00	0,00		0	
02.02.01	Diety (ubytování, stravné)	0	0,00	0,00	0,00		0	
02.02.02	Doprava	0	0,00	0,00	0,00		0	
03	Zařízení a vybavení			168 500,00	0,00		4,53	
03.01	Neodpisovaný hmotný majetek			168 500,00	0,00		4,53	
03.01.01	Nákup			68 500,00	0,00		1,84	
03.01.01.01	Notebook	2	20 000,00	40 000,00	0,00		1,07	01
03.01.01.02	Mobilní telefon	4	2 000,00	8 000,00	0,00		0,21	01
03.01.01.03	Multifunkční zařízení (kopírka, tiskárna, skener)	1	20 000,00	20 000,00	0,00		0,54	01
03.01.01.04	Varná konvice	1	500,00	500,00	0,00		0,01	01

03.01.02	Nájem/leasing			100 000,00	0,00		2,69	
03.01.02.01	Nájem prostor	1	100 000,00	100 000,00	0,00		2,69	01
03.02	Neodpisovaný nehmotný majetek			0,00	0,00		0	
03.02.01	Nákup	0	0,00	0,00	0,00		0	
03.02.02	Nájem/leasing	0	0,00	0,00	0,00		0	
03.03	Odpisovaný nehmotný majetek			0,00	0,00		0	
03.03.01	Nákup	0	0,00	0,00	0,00		0	
03.03.02	Nájem/leasing	0	0,00	0,00	0,00		0	
03.04	Odpisy vlastního majetku			0,00	0,00		0	
03.04.01	Odpisy hmotného majetku	0	0,00	0,00	0,00		0	
03.04.02	Odpisy nehmotného majetku	0	0,00	0,00	0,00		0	
04	Nákup služeb			52 500,00	0,00		1,41	
04.01	Publikace/školicí materiály/manuály			52 500,00	0,00		1,41	
04.01.01	Publicita - tištěné materiály	2000	0,30	600,00	0,00		0,02	01
04.01.02	Publicita - média	30	30,00	900,00	0,00		0,02	01
04.01.03	Publicita - propagační a upomínkové předměty	600	35,00	21 000,00	0,00		0,56	01
04.01.04	Audit	1	30 000,00	30 000,00	0,00		0,81	01
04.02	Odborné služby/studie a výzkum	0	0,00	0,00	0,00		0	
04.03	Náklady vyplývající přímo ze smlouvy	0	0,00	0,00	0,00		0	
04.04	Náklady na konference/kurzy	0	0,00	0,00	0,00		0	
04.05	Jiné náklady	0	0,00	0,00	0,00		0	
05	Stavební úpravy			0,00	0,00		0	
05.01	Drobné stavební úpravy	0	0,00	0,00	0,00		0	
06	Přímá podpora			393 750,00	0,00		10,58	
06.01	Mzdové příspěvky			300 000,00	0,00		8,06	
06.01.01	Mzdové příspěvky pro frekventanty	75	4 000,00	300 000,00	0,00		8,06	01
06.02	Cestovné, ubytování a stravné			78 750,00	0,00		2,12	
06.02.01	Příspěvek na dopravu - frekventant projektu	75	150,00	11 250,00	0,00		0,3	01

06.02.02	Příspěvek na stravu - frekventant projektu	75	900,00	67 500,00	0,00		1,81	01
06.03	Příspěvek na péči o dítě a další závislé osoby	0	0,00	0,00	0,00		0	
06.04	Jiné výše neuvedené náklady			15 000,00	0,00		0,4	
06.04.01	Další náklady (vstupní prohlídka, prohlídka zdravotní způsobilosti pro výkon práce v potravinářství)	75	200,00	15 000,00	0,00		0,4	01
07	Křížové financování			46 600,00	0,00		1,25	
07.01	Odpisovaný hmotný majetek	0	0,00	0,00	0,00		0	
07.02	Odpisované technické zhodnocení budov	0	0,00	0,00	0,00		0	
07.03	Neodpisovaný nábytek			46 600,00	0,00		1,25	
07.03.01	Kancelářský stůl	4	4 000,00	16 000,00	0,00		0,43	01
07.03.02	Pracovní křeslo	4	1 200,00	4 800,00	0,00		0,13	01
07.03.03	Židle	8	500,00	4 000,00	0,00		0,11	01
07.03.04	Kancelářská skříň	4	5 000,00	20 000,00	0,00		0,54	01
07.03.05	Věšák na oblečení	2	500,00	1 000,00	0,00		0,03	01
07.03.06	Odpadkový koš	4	200,00	800,00	0,00		0,02	01
08	Přímé způsobilé náklady celkem			3 721 350,00	0,00		100	
09	Přímé způsobilé náklady bez křížového financování			3 674 750,00	0,00		98,75	
10	Nepřímé náklady	1	0,00	0,00	0,00		0	
11	Celkové způsobilé náklady			3 721 350,00	0,00		100	
12	Celkové nezpůsobilé náklady	0	0,00	0,00	0,00		0	
13	Celkové náklady projektu			3 721 350,00	0,00		100	

Zdroj: https://www.eu-zadost.cz/zadost.aspx?zalozka=BN7SAB_RLZ_IP_145